





Rencana Strategis

2023-2027

Fakultas Kedokteran,
Kesehatan Masyarakat
dan Keperawatan UGM



Rencana Strategis

2023-2027

**Fakultas Kedokteran,
Kesehatan Masyarakat
dan Keperawatan UGM**

Daftar isi

01

Halaman 3-4

**Sambutan Ketua
Senat Fakultas**

02

Halaman 5-6

Sambutan Dekan

03

Halaman 7-12

**BAB I.
Pendahuluan**

04

Halaman 13-18

**BAB II.
Nilai Dasar, Visi,
Misi dan Tujuan**

05

Halaman 19-30

**BAB III.
Analisis Situasi**

06

Halaman 31-44

BAB IV.
Program Kerja dan Target
Kinerja 2023-2027

07

Halaman 45-48

BAB V.
Kaidah Pelaksanaan
dan Evaluasi

08

Halaman 49-50

Lampiran 1.
Program Studi yang akan
dibuka di FK-KMK UGM
dalam 2023-2027

09

Halaman 52

Tim Perumus



SAMBUTAN KETUA SENAT

**Assalamu'alaikum Warahmatullahi
Wabarakatuh.**

Salam sejahtera dan salam sehat.

Ibu dan Bapak yang kami hormati,
Fakultas Kedokteran Kesehatan
Masyarakat dan Keperawatan
Universitas Gadjah Mada adalah suatu
organisasi modern yang memiliki tugas
mulia memajukan pendidikan,
penelitian, dan pengabdian kepada
masyarakat dalam bidang kesehatan.
Hal ini seiring dengan kebijakan
berkesinambungan FK-KMK UGM untuk
selalu berkontribusi dalam upaya
peningkatan kesejahteraan bangsa
Indonesia. Oleh karena itu, FK-KMK
UGM perlu menyusun Rencana
Strategis 2023-2027 yang memuat visi,
misi, dan tujuan strategis yang menjadi
landasan penyusunan sasaran,

indikator, target, dan program kerja untuk memberi arahan bagi seluruh komponen FK-KMK dalam lima tahun ke depan.

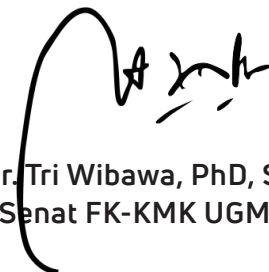
Rencana Strategis FK-KMK 2023-2027 merupakan turunan dari Rencana Induk Kampus (RIK) Universitas Gadjah Mada yang telah dijabarkan dalam Rencana Strategis UGM. Rencana Strategis FK-KMK 2023-2027 ini disusun melalui berbagai diskusi mendalam dengan para pemangku kepentingan, termasuk Senat FK-KMK UGM dan seluruh komponen FK-KMK UGM. Dengan demikian, diharapkan Rencana Strategis 2023-2027 dapat menjadi pijakan bagi gerak langkah kolektif untuk mencapai kemajuan bersama.

Senat Fakultas dan seluruh komponen FK-KMK UGM menyambut baik atas tersusunnya dokumen yang sangat

esensial ini. Setelah Rencana Strategis 2023-2027 tersusun dengan baik, maka langkah berikutnya adalah saling bahu membahu mengimplementasikan untuk tercapainya seluruh target yang telah ditetapkan bersama.

Dengan selalu mengharap ridlo dari Allah SWT, semoga tujuan mulia seluruh komponen FK-KMK dapat tercapai melalui renstra ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.



Prof. dr. Tri Wibawa, PhD, SpMK(K)
Ketua Senat FK-KMK UGM



SAMBUTAN DEKAN

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarokatuh,

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya maka Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Kedokteran, Kesehatan Masyarakat dan Keperawatan (FK-KMK) UGM Tahun 2023-2027 telah dapat diselesaikan dengan baik bertepatan dengan Dies ke-77 FK-KMK UGM.

Perencanaan strategis merupakan unsur penting dalam tata kelola organisasi yang baik. Berbagai manfaat akan diperoleh dengan perencanaan strategis yang visioner dan realistis, antara lain mampu meningkatkan kinerja suatu organisasi, memberikan arah dalam perencanaan anggaran serta pada akhirnya dapat digunakan untuk mengevaluasi kinerja organisasi.

Renstra FK-KMK UGM 2023 – 2027 ini disusun dengan beberapa langkah.

Yang pertama adalah dengan mempelajari berbagai dokumen baik substantif maupun normatif. Rencana Induk Kampus (RIK) UGM dan Renstra UGM menjadi barometer acuan kami. Yang kedua, berbagai unsur stakeholder baik internal dan eksternal kami libatkan untuk memberikan masukan dalam kegiatan partisipatori. Selanjutnya, adaptasi dan konsultasi secara intensif dalam berbagai lokakarya kami lakukan untuk dapat mengakomodasi harapan dan kebutuhan seluruh komponen Fakultas.

Pada akhirnya, berbagai penyesuaian dalam dokumen renstra FK-KMK UGM 2023-2027 disusun untuk dapat memfasilitasi dan mendorong civitas akademika dalam mengoptimalkan pelaksanaan Tri Dharma. Renstra FK-KMK UGM ini untuk selanjutnya akan menjadi acuan perencanaan strategis di tingkat departemen, program studi dan pusat kajian untuk dapat di implementasikan dalam berbagai

program kerja dan kegiatan dalam 5 tahun ini.

Akhir kata, terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada tim penyusun dan seluruh komponen civitas FK-KMK UGM yang terlibat dalam penyusunan Renstra FK-KMK UGM 2023-2027. Semoga Allah SWT senantiasa membimbing kita semua dalam mengimplementasikan Renstra ini dalam upaya memajukan FK-KMK UGM dan berkontribusi terhadap pembangunan kesehatan bangsa dan dunia.

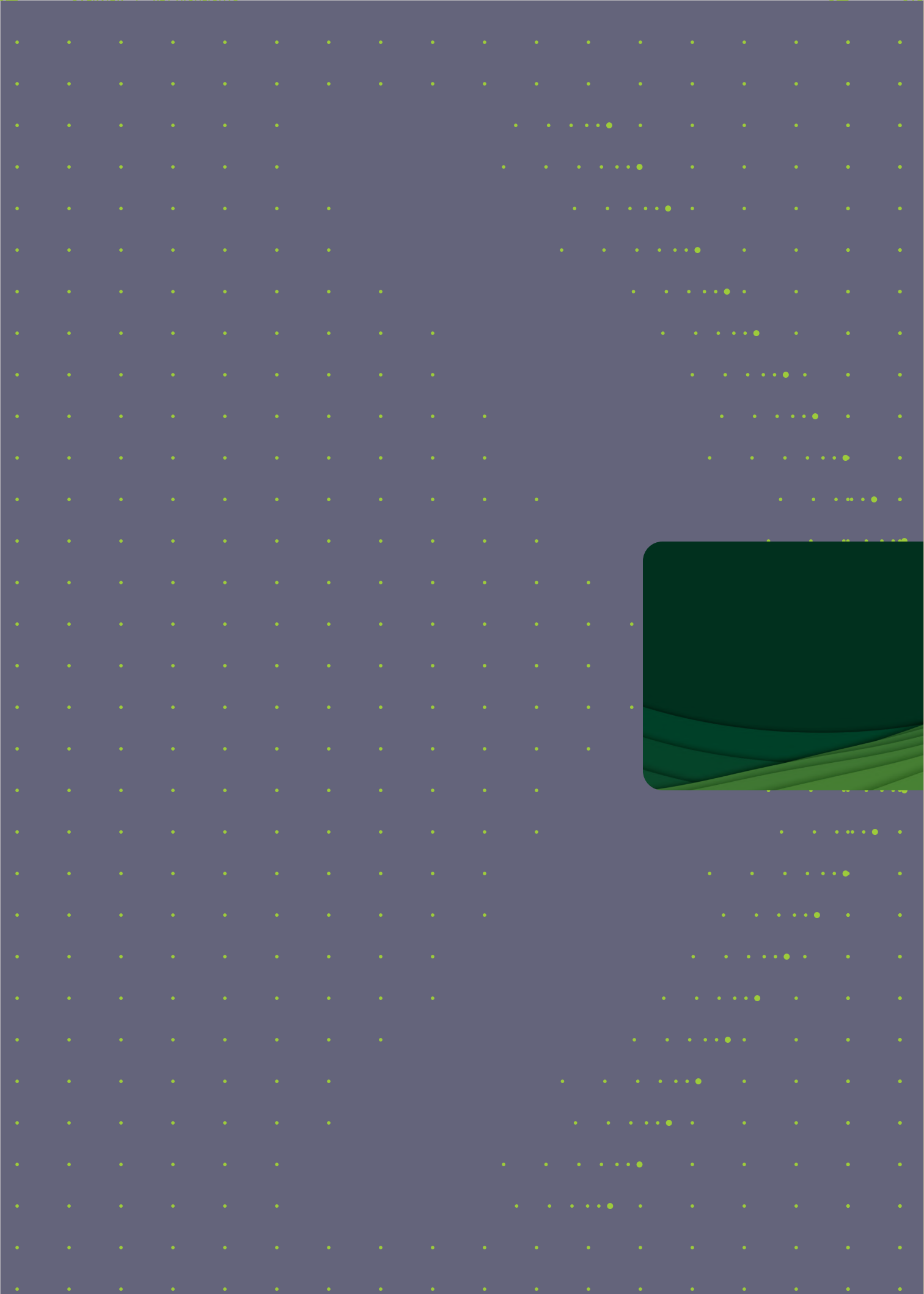
Viva Medika

Yogyakarta, 5 Maret 2023



**Dr Yodi Mahendradhata, MSc, PhD,
FRSPH**

Dekan FK-KMK UGM





BAB I. PENDAHULUAN



1



—
**Undang-Undang
Nomor 12 Tahun 2012
tentang Pendidikan
Tinggi.**

2



—
**Peraturan Pemerintah
Nomor 67 Tahun 2013
tentang Statuta
Universitas Gadjah
Mada (Statuta UGM).**

3



—
**Peraturan Majelis
Wali Amanat UGM
Nomor 1 Tahun 2021
tentang Rencana
Induk Kampus UGM
Tahun 2017-2037 (RIK
UGM).**

Landasan Penyusunan

4



Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2022 Tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024.

5



Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi RI Nomor 164/E/KPT/2022 tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi Tahun 2020-2024.

6



Rencana Strategis Universitas Gadjah Mada Tahun 2022-2027.

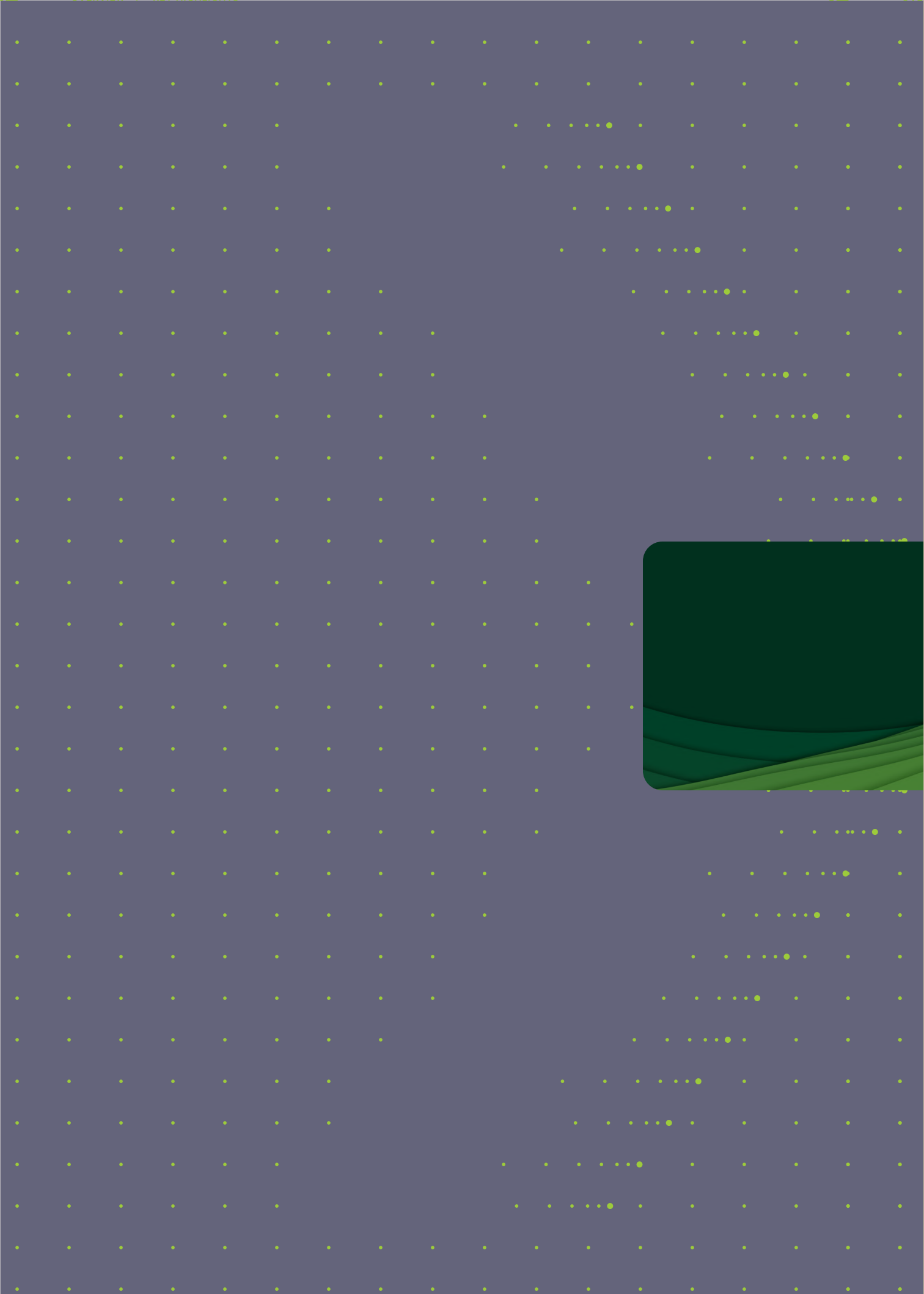


3

**Membuat
rancangan
anggaran
organisasi**

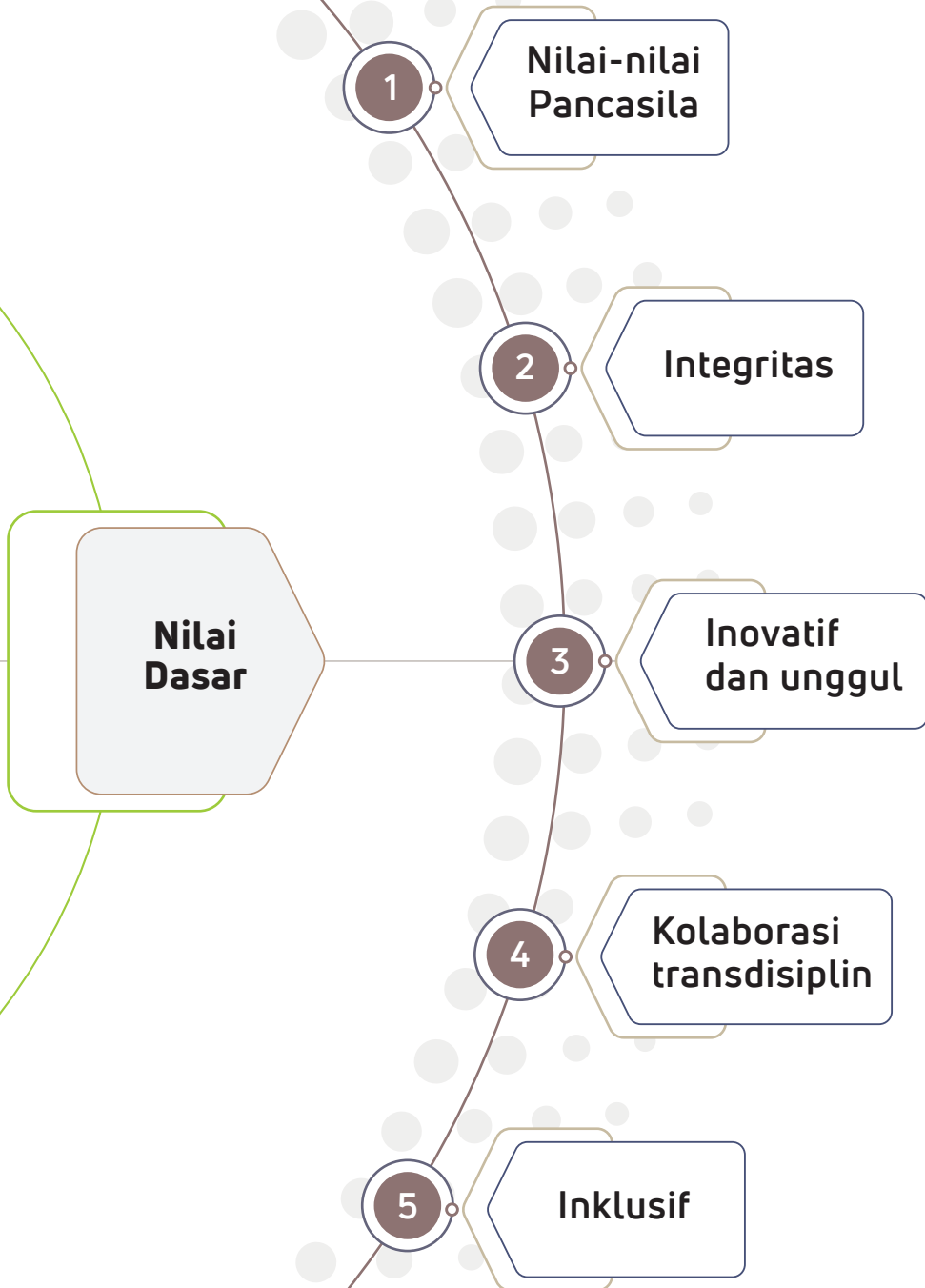
4

**Mengevaluasi
kinerja
organisasi**





BAB II. NILAI DASAR, VISI, MISI TUJUAN



VISI

Fakultas Kedokteran, Kesehatan Masyarakat dan Keperawatan berkelas dunia yang inovatif dan unggul, serta senantiasa mengabdikan pada kepentingan bangsa dan kemanusiaan yang dijiwai oleh nilai-nilai budaya bangsa berdasarkan Pancasila.

MISI

Melaksanakan Tri Dharma yang unggul dengan mengoptimalkan pemanfaatan data dan teknologi informasi, serta terintegrasi dalam *Academic Health System* untuk meningkatkan status kesehatan individu, keluarga, dan masyarakat.

Tujuan Strategis

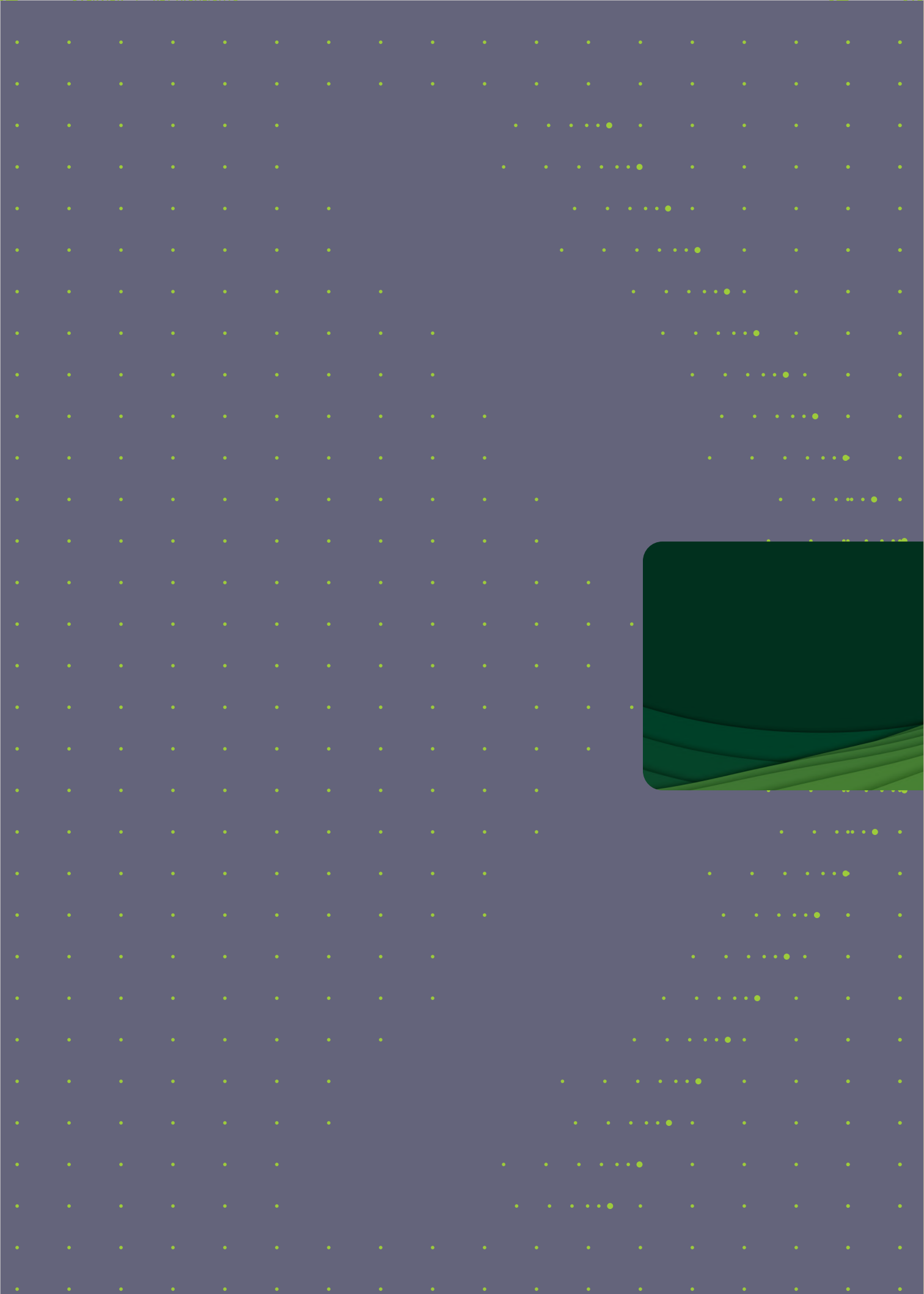
Menghasilkan lulusan yang inovatif, adaptif, berbudi pekerti luhur dan mampu menjadi pelopor perubahan di bidang kedokteran dan kesehatan.

1

Melakukan penelitian yang unggul melalui peningkatan penelitian translasional dan pengembangan inovasi di bidang kedokteran dan kesehatan yang berkontribusi dalam penyelesaian masalah kesehatan dan menjadi rujukan nasional maupun internasional.

2







BAB III. ANALISIS SITUASI

Situasi Internal

Kekuatan

1

Prestasi mahasiswa, dosen dan peneliti tingkat nasional dan internasional

2

Banyaknya dosen bergelar S3 yang berpengalaman dalam mengembangkan inovasi

3

Banyaknya unit pendukung kegiatan Tri Dharma

4

Jejaring mitra strategis, *Academic Health System (AHS)* dan alumni yang berkomitmen untuk berkontribusi dalam kemajuan FK-KMK UGM

5

Kolaborasi interprofesional, lintas departemen dan fakultas

6

Mahasiswa terpilih melalui seleksi yang kompetitif

7

Resiliensi pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam berbagai kondisi

8

Kekayaan pengalaman dalam berkontribusi pada perumusan kebijakan dan pengembangan inovasi.

9

Kepeloporan dalam pengembangan, penerapan, dan diseminasi pengetahuan di bidang kedokteran dan kesehatan

10

Kemampuan penggalangan dana eksternal

Kelemahan

1

Beban kerja kurang terdistribusi secara merata

2

Keterbatasan sarana prasarana penelitian

3

Kurangnya motivasi untuk meningkatkan kompetensi bagi tenaga kependidikan

4

Belum optimalnya koordinasi, sosialisasi dan integrasi antar unit kerja

5

Sistem administrasi kurang fleksibel, kurang efisien dan belum sepenuhnya terintegrasi

6

Skala hilirisasi penelitian masih terbatas, jumlah paten masih kurang dan produktivitas penelitian belum merata

7

Publikasi capaian-capaian FK-KMK UGM masih terbatas

8

Kapasitas teknologi informasi belum optimal

9

Kepemimpinan bidang keilmuan belum merata

10

Regenerasi dosen belum merata

Situasi Eksternal

Peluang

1

Ketersediaan sumber pendanaan penelitian nasional dan internasional

2

Keberadaan filantropisme, *charity* dan *corporate social responsibility (CSR)* dari alumni dan non-alumni

3

Kebutuhan kewirausahaan sosial

4

Ketersediaan pendanaan berbagai program untuk percepatan dan pengalaman pembelajaran

5

Meningkatnya kebutuhan SDM di bidang kedokteran, kesehatan masyarakat, gizi dan keperawatan dari dalam dan luar negeri

6

Implementasi AHS untuk meningkatkan akses terhadap berbagai data dan sumber daya

7

Tingginya permintaan kerja sama dari dalam dan luar negeri

8

Meningkatnya pembelajaran bauran

9

Meningkatnya tuntutan riset dan inovasi transdisiplin

10

Perkembangan teknologi informasi

Ancaman

1

Kebijakan PTN-BH belum memfasilitasi kemandirian institusi

Krisis global

2

3

Pembukaan program studi baru di bidang kedokteran, keperawatan dan gizi di perguruan tinggi lain

Persaingan regional dan global

4

5

Meningkatnya tuntutan masyarakat terhadap kualitas lulusan

Tuntutan perubahan regulasi standar pendidikan

6

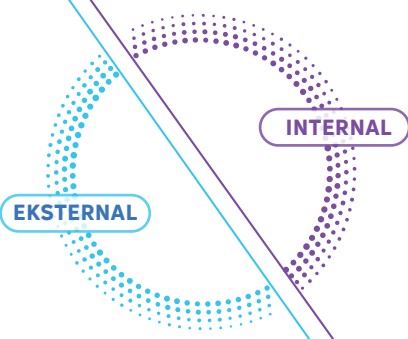
7

Belum optimalnya sinergi antar kepentingan/orientasi kelembagaan dari berbagai instansi terkait

Perubahan tuntutan masyarakat di bidang kesehatan

8

Matrik SWOT



KEKUATAN (STRENGTHS)

- S.1. Prestasi mahasiswa, dosen dan peneliti tingkat nasional dan internasional
- S.2. Banyaknya dosen bergelar S3 yang berpengalaman dalam mengembangkan inovasi
- S.3. Banyaknya unit pendukung Tri Dharma
- S.4. Jejaring mitra strategis, *Academic Health System* (AHS) dan alumni yang berkomitmen untuk berkontribusi dalam kemajuan FK-KMK UGM
- S.5. Kolaborasi interprofesional, lintas departemen dan fakultas
- S.6. Mahasiswa terpilih melalui seleksi yang kompetitif
- S.7. Resiliensi pelaksanaan Tri Dharma dalam berbagai kondisi
- S.8. Kekayaan pengalaman dalam berkontribusi pada perumusan kebijakan dan pengembangan inovasi
- S.9. Kepeloporan dalam pengembangan, penerapan, dan diseminasi pengetahuan di bidang kedokteran dan kesehatan
- S.10. Kemampuan penggalangan dana eksternal

KELEMAHAN (WEAKNESSES)

- W.1. Beban kerja kurang terdistribusi secara merata
- W.2. Keterbatasan sarana prasarana penelitian
- W.3. Kurangnya motivasi untuk meningkatkan kompetensi bagi tenaga kependidikan
- W.4. Belum optimalnya koordinasi, sosialisasi dan integrasi antar unit kerja
- W.5. Sistem administrasi kurang fleksibel, kurang efisien dan belum sepenuhnya terintegrasi
- W.6. Skala hilirisasi penelitian masih terbatas, jumlah paten masih kurang dan produktivitas penelitian belum merata
- W.7. Publikasi capaian-capaian FK-KMK masih terbatas
- W.8. Kapasitas Teknologi Informasi belum optimal
- W.9. Kepemimpinan bidang keilmuan belum merata
- W.10. Regenerasi dosen belum merata

PELUANG (OPPORTUNITY)

- O.1. Ketersediaan sumber pendanaan penelitian nasional dan internasional
- O.2. Keberadaan filantropisme, *charity* dan *corporate social responsibility* (CSR) dari alumni dan non-alumni
- O.3. Kebutuhan kewirausahaan sosial
- O.4. Ketersediaan pendanaan berbagai program untuk percepatan dan pengalaman pembelajaran
- O.5. Meningkatkan kebutuhan SDM di bidang kedokteran, kesehatan masyarakat, gizi dan keperawatan dari dalam dan luar negeri
- O.6. Implementasi AHS untuk meningkatkan akses terhadap berbagai data dan sumber daya
- O.7. Tingginya permintaan kerja sama dari dalam dan luar negeri
- O.8. Meningkatnya pembelajaran bauran
- O.9. Meningkatnya tuntutan riset dan inovasi transdisiplin
- O.10. Perkembangan teknologi informasi

O-S

- OS1. Meningkatkan jumlah riset lintas disiplin yang berkontribusi pada peningkatan kualitas mahasiswa dan dosen
- OS2. Memfasilitasi kegiatan dosen lintas departemen dan lintas fakultas dalam melaksanakan Tri Dharma
- OS3. Memperkuat lingkungan akademik (*academic environment*) yang bermutu untuk menjamin lulusan yang berkualitas dan mendorong pengembangan keilmuan
- OS4. Mendorong pelaksanaan program afirmasi untuk mendukung percepatan pembangunan kesehatan wilayah 3T (terdepan, terpencil dan tertinggal)
- OS5. Meningkatkan aktivitas penggalangan dana eksternal untuk mendukung kegiatan Tri Dharma
- OS6. Meningkatkan kegiatan bersama dengan jejaring strategis dalam kegiatan pemberdayaan (*empowerment*) masyarakat dan kewirausahaan sosial untuk meningkatkan status kesehatan
- OS7. Menjaga mutu proses pendidikan untuk menjamin lulusan yang berkualitas untuk pemenuhan kebutuhan SDM kesehatan dalam dan luar negeri
- OS8. Menolak ukur (*benchmarking*) dengan institusi/program terkemuka di dunia, terutama untuk menunjang program-program yang berbasis teknologi kedokteran dan kesehatan yang berorientasi transdisiplin yang bersifat translasional

O-W

- OW1. Mengoptimalkan kapasitas teknologi informasi dan produksi digital, dengan memperhatikan prinsip *open science* dan perlindungan kekayaan intelektual
- OW2. Mengoptimalkan proses fasilitasi SDM untuk pemerataan beban kerja dan pengembangan bidang keilmuan
- OW3. Optimalisasi sistem informasi untuk menjamin capaian kinerja dan distribusi beban kerja yang merata
- OW4. Optimalisasi penggunaan sistem informasi untuk menjamin sistem administrasi yang efektif dan efisien
- OW5. Meningkatkan hilirisasi hasil riset, paten dan publikasi

ANCAMAN (THREATS)

- T.1. Kebijakan PTN-BH belum memfasilitasi kemandirian institusi
- T.2. Krisis global
- T.3. Pembukaan program studi baru di bidang kedokteran, keperawatan dan gizi di perguruan tinggi lain
- T.4. Persaingan regional dan global
- T.5. Meningkatnya tuntutan masyarakat terhadap kualitas lulusan
- T.6. Tuntutan perubahan regulasi standar Pendidikan
- T.7. Belum optimalnya sinergi antar kepentingan/orientasi kelembagaan dari berbagai instansi terkait
- T.8. Perubahan tuntutan masyarakat di bidang kesehatan

T-S

- TS1. Penguatan komitmen dan partisipasi RS jejaring dalam kerangka AHS untuk menyelenggarakan program-program unggulan transdisiplin dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat maupun pelayanan kesehatan
- TS2. Memperkuat ketahanan dalam pelaksanaan Tri Dharma PT yang berkualitas

T-W

- TW1. Pengembangan fasilitas riset dan optimalisasi fasilitas-fasilitas bersama
- TW2. Meningkatkan peran alumni dan mitra strategis lain untuk Tri Dharma perguruan tinggi
- TW3. Memperkuat dan mengembangkan tata kelola organisasi yang mendukung kegiatan Tri Dharma secara efektif dan efisien



Matriks Pilar Manajemen Pendidikan

Pilar manajemen pendidikan



Budaya akademik


SDM: Dosen dan Non-Dosen



Fasilitas fisik



Sistem Informasi

Matriks OS-OW-TS-TW



  OS.1 Meningkatkan jumlah riset lintas disiplin yang berkontribusi pada peningkatan kualitas mahasiswa dan dosen



  OS.2 Memfasilitasi kegiatan dosen lintas departemen dan lintas fakultas dalam melaksanakan Tri Dharma



  OS.3 Memperkuat lingkungan akademik (*academic environment*) yang bermutu untuk menjamin lulusan yang berkualitas dan mendorong pengembangan keilmuan

  OS.7 Menjaga mutu proses pendidikan untuk menjamin lulusan yang berkualitas untuk pemenuhan kebutuhan SDM kesehatan dalam dan luar negeri



  OW.5 Meningkatkan hilirisasi hasil riset, paten dan publikasi



  TS.2 Memperkuat ketahanan dalam pelaksanaan Tri Dharma PT yang berkualitas



  OW.2 Mengoptimalkan proses fasilitasi SDM untuk pemerataan beban kerja dan pengembangan bidang keilmuan

  OS.2 Memfasilitasi kegiatan dosen lintas departemen dan lintas fakultas dalam melaksanakan Tri Dharma

  TW.1 Pengembangan fasilitas riset dan optimalisasi fasilitas-fasilitas bersama

  OW.1 Mengoptimalkan kapasitas teknologi informasi dan produksi digital, dengan memperhatikan prinsip *open science* dan perlindungan kekayaan intelektual

  OW.3 Optimalisasi sistem informasi untuk menjamin capaian kinerja dan distribusi beban kerja yang merata

  OW.4 Optimalisasi penggunaan sistem informasi untuk menjamin sistem administrasi yang efektif dan efisien

Pilar manajemen pendidikan	Matriks OS-OW-TS-TW
Jaringan kerjasama (Networking)	  OS.4 Mendorong pelaksanaan program afirmasi untuk mendukung percepatan pembangunan kesehatan wilayah 3T (terdepan, terpinggirkan dan tertinggal)
	  OS.6 Meningkatkan kegiatan bersama dengan jejaring strategis dalam kegiatan pemberdayaan (<i>empowerment</i>) masyarakat dan kewirausahaan sosial untuk meningkatkan status kesehatan
	  OS.8 Menolok ukur (<i>benchmarking</i>) dengan institusi/program terkemuka di dunia, terutama untuk menunjang program-program yang berbasis teknologi kedokteran dan kesehatan yang berorientasi transdisiplin yang bersifat translasional
	  TS.1 Penguatan komitmen dan partisipasi RS jejaring dalam kerangka AHS untuk menyelenggarakan program-program unggulan transdisiplin dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat maupun pelayanan kesehatan
	  TW.2 Meningkatkan peran alumni dan mitra strategis lain untuk Tri Dharma perguruan tinggi
Sumber pendanaan	  OS.5 Meningkatkan aktivitas penggalangan dana eksternal untuk mendukung kegiatan Tri Dharma
Manajemen keuangan	 W.3 Memperkuat dan mengembangkan tata kelola organisasi yang mendukung kegiatan Tri Dharma secara efektif dan efisien

Kebijakan Strategis FK-KMK UGM 2023-2027

1

Memperkuat lingkungan akademik (*academic environment*) yang menjamin lulusan yang berkualitas dan mendorong pengembangan keilmuan

2

Memfasilitasi kegiatan dosen lintas departemen dan lintas fakultas dalam melaksanakan Tri Dharma

3

Memperkuat dan mengembangkan tata kelola organisasi yang mendukung kegiatan Tri Dharma secara efektif dan efisien

4

Pengembangan fasilitas riset dan optimalisasi fasilitas-fasilitas bersama

5

Penguatan komitmen dan partisipasi RS jejaring dalam kerangka AHS untuk menyelenggarakan program-program unggulan transdisiplin dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat maupun pelayanan kesehatan



6

Mendorong pelaksanaan program afirmasi pendidikan dan program prioritas penelitian serta pengabdian masyarakat untuk mendukung percepatan pembangunan kesehatan wilayah 3T (terdepan, terpinggirkan dan tertinggal)

7

Meningkatkan peran alumni dan mitra strategis lain dalam Tri Dharma perguruan tinggi

8

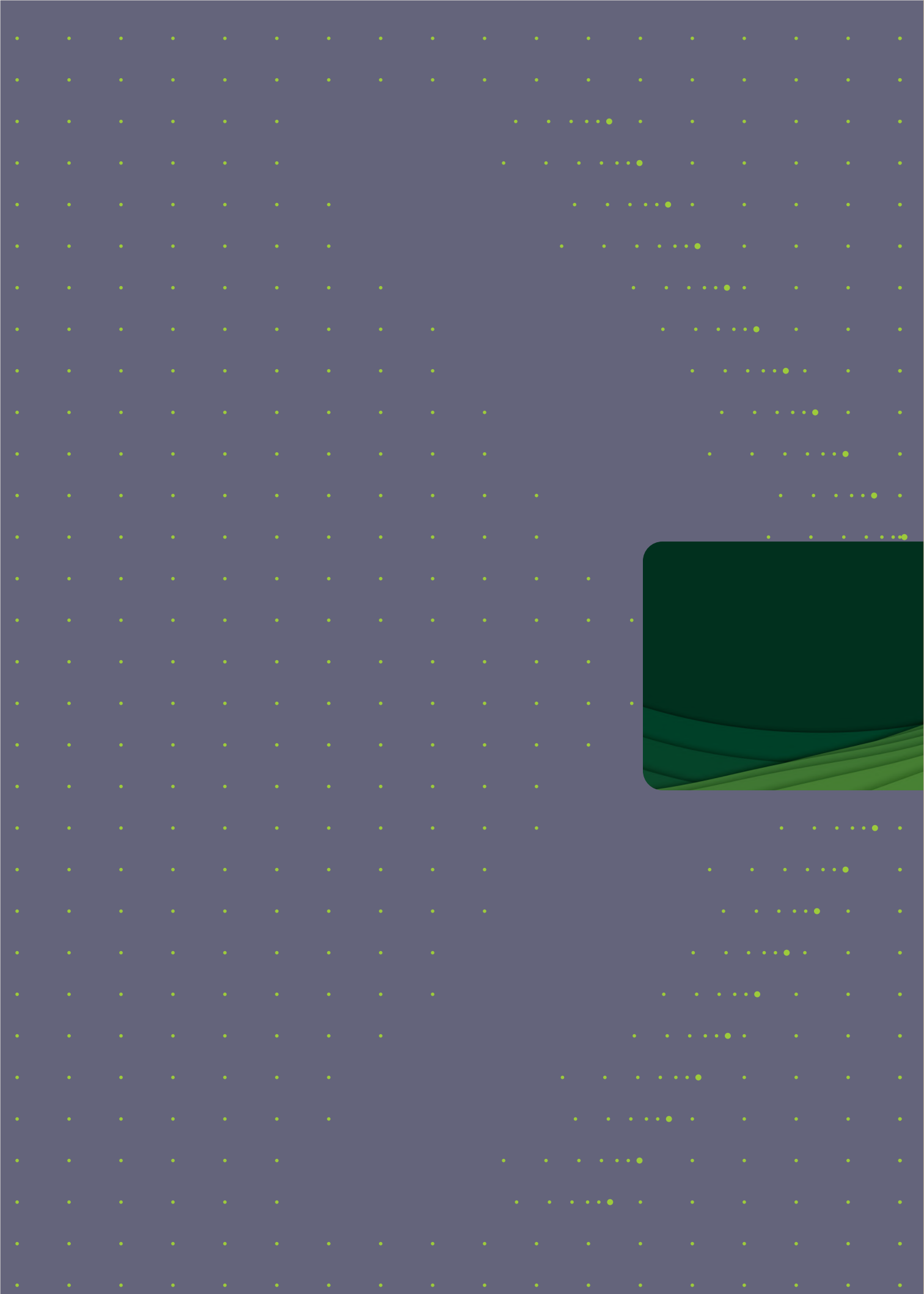
Mengoptimalkan sistem informasi, kapasitas teknologi informasi dan produksi digital, dengan memperhatikan prinsip *open science* dan perlindungan kekayaan intelektual

9

Meningkatkan aktivitas penggalangan dana eksternal untuk mendukung kegiatan Tri Dharma

10

Mendorong internasionalisasi dan menolok ukur (*benchmarking*) dengan institusi/program terkemuka di dunia, terutama untuk menunjang program-program yang berbasis teknologi kedokteran dan kesehatan yang berorientasi transdisiplin dan bersifat translasional





BAB IV. PROGRAM KERJA DAN TARGET KINERJA FK-KMK UGM 2023-2027



Tujuan 1:

Menghasilkan lulusan yang inovatif, adaptif, berbudi pekerti luhur dan mampu menjadi pelopor perubahan di bidang kedokteran dan kesehatan

Sasaran 1.1

Meningkatnya kualitas kurikulum program sarjana dan profesi yang inovatif, inklusif dan aplikatif

Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
1.1.1. Persentase program studi sarjana yang melaksanakan kerja sama dengan mitra. (IKU 6)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Penguatan kerjasama kemitraan program studi sarjana dalam kegiatan Tri Dharma yang melibatkan dosen dan mahasiswa Penguatan kerjasama kemitraan program studi profesi, pascasarjana, spesialis dan subspecialis dalam kegiatan Tri Dharma yang melibatkan dosen dan mahasiswa
1.1.2 Persentase mata kuliah sarjana yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi. (IKU 7)	51 %	55 %	60 %	66 %	72 %	Penguatan kurikulum perkuliahan berbasis <i>case method</i> atau proyek Penguatan kurikulum mata kuliah berbasis <i>blended learning</i> dan/atau <i>fully MOOC</i> Penguatan kurikulum matakuliah berbasis <i>Outcome Based Education (OBE)</i> dan/atau multidisiplin bermuatan pengembangan karakter sesuai nilai-nilai ke-UGM-an

Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
1.1.3 Persentase prodi sarjana yang memiliki akreditasi unggul atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah (IKU 8)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Peningkatan pengakuan keunggulan program studi sarjana di tingkat nasional dan internasional Peningkatan pengakuan keunggulan program studi pascasarjana, profesi, spesialis dan subspecialis di tingkat nasional dan internasional Peningkatan pengakuan keunggulan lulusan program profesi, spesialis dan subspecialis
1.1.4. Persentase prodi Profesi, Pascasarjana, Spesialis dan Subspesialis yang memiliki akreditasi unggul atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah (IKU 8)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Peningkatan pengakuan keunggulan program studi pascasarjana, profesi, spesialis dan subspecialis di tingkat nasional dan internasional
1.1.5. Persentase lulusan <i>First taker</i> yang lulus uji kompetensi mahasiswa program profesi, spesialis dan subspecialis	95 %	95 %	95 %	95 %	95 %	Peningkatan pengakuan keunggulan lulusan program profesi, spesialis dan subspecialis
1.1.6 Persentase mahasiswa sarjana dan pascasarjana dari latar belakang yang beragam	11 %	12 %	14 %	16 %	18 %	Penguatan afirmasi mahasiswa
1.1.7. Persentase dosen internasional	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	Peningkatan dosen/peneliti internasional

Sasaran 1.2

Meningkatnya kualitas lulusan yang unggul, berkarakter, dan mampu bersaing secara global

Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
1.2.1. Persentase lulusan sarjana yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta (IKU 1)	80 %	83 %	85 %	90 %	93 %	Pengembangan personalisasi pendidikan (<i>personalised education</i>) bagi program studi sarjana sebagai turunan program merdeka belajar kampus merdeka Penguatan kemampuan manajerial dan <i>entrepreneur</i> Pengembangan <i>career development center</i> Pengembangan personalisasi pendidikan (<i>personalised education</i>) bagi program profesi dan pascasarjana
	9 %	11 %	13 %	16 %	18 %	Penguatan MBKM FK-KMK Penguatan mahasiswa berprestasi di tingkat nasional dan internasional Perluasan akses <i>learning management system</i> ke masyarakat (Universitas Tanpa Batas) Pengembangan sistem pendidikan yang bermartabat dan inklusif Penguatan pendidikan bermartabat dan kesehatan mental Peningkatan program praktisi mengajar pada kelas

Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
1.2.3 Persentase mahasiswa pascasarjana	50 %	50 %	50 %	50 %	50 %	Penguatan promosi dan sistem seleksi untuk meningkatkan jumlah dan kualitas peserta didik
						Penguatan program <i>fast track</i> dan PMDSU
						Pengembangan program beasiswa mahasiswa asing jenjang <i>degree</i>
						Pengembangan program <i>elective in-out going program</i>
						Pengembangan pendidikan pascasarjana, spesialis dan subspecialis yang dibutuhkan dan strategis
1.2.4 Persentase publikasi mahasiswa doktoral di jurnal	10 %	14 %	16 %	18 %	20 %	Peningkatan publikasi mahasiswa doktoral dalam jurnal bereputasi internasional
1.2.5 luaran pembelajaran yang diselenggarakan secara transdisiplin sebagai penguatan berbagi gagasan	10 Maha siswa	12 Maha siswa	14 Maha siswa	16 Maha siswa	18 Maha siswa	Peningkatan hasil karya transdisiplin dosen dan mahasiswa sebagai penguatan berbagi gagasan (kanal pengetahuan)
						Penguatan forum-forum transfer keilmuan lintas individu dan lintas disiplin secara terlembaga sehingga mampu menghasilkan inovasi kewirausahaan sosial
						Penguatan program <i>double degree</i> , <i>joint degree</i> , dan <i>intercalated</i> dengan mitra di luar negeri

Tujuan 2:

Melakukan penelitian yang unggul melalui peningkatan penelitian translasional dan pengembangan inovasi di bidang kedokteran dan kesehatan yang berkontribusi dalam penyelesaian masalah kesehatan dan menjadi rujukan nasional maupun internasional

Sasaran 2.1

Meningkatnya kualitas dosen yang unggul di bidang penelitian dan pengembangan

Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
2.1.1. Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (IKU 5)	0,60	0,70	0,85	0,90	1	Pengembangan riset-riset translasional meliputi <i>flagship</i> riset dan riset unggulan kompetitif Program <i>Capacity Building</i> Untuk Mendapatkan Hibah Penelitian Eksternal Pengembangan perpustakaan dosen (<i>library</i> dosen) Pengembangan sumber daya riset dan <i>research and development</i> yang mudah dimanfaatkan oleh masyarakat
	Hasil penelitian per jumlah dosen	Hasil penelitian per jumlah dosen	Hasil penelitian per jumlah dosen	Hasil penelitian per jumlah dosen	Hasil penelitian per jumlah dosen	

Sasaran 2.2

Meningkatnya kualitas penelitian

Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
2.2.1. Persentase luaran penelitian yang bereputasi berbasis kolaborasi nasional dan internasional	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	Peningkatan kebermanfaatan dan perluasan jejaring penelitian internasional Penguatan program promosi, <i>link and match</i> sumber daya di UGM dalam kegiatan Tri Dharma dengan mitra dalam dan luar negeri

<p>2.2.2. Persentase luaran penelitian dalam rangka memperkuat keunggulan lokal</p>	<p>25 %</p>	<p>30 %</p>	<p>35 %</p>	<p>45 %</p>	<p>50 %</p>	<p>Peningkatan penelitian berbasis keunggulan lokal</p>
<p>2.2.3. Persentase Luaran penelitian yang mengadopsi prinsip-prinsip SDG</p>	<p>25 %</p>	<p>30 %</p>	<p>35 %</p>	<p>45 %</p>	<p>50 %</p>	<p>Peningkatan penelitian yang mengadopsi prinsip-prinsip SDG</p>

<p align="center">Sasaran 2.3 Meningkatnya kualitas kerjasama penelitian</p>						
Indikator	Target					Program Kerja
<p>2.3.1. Persentase inovasi yang dimanfaatkan oleh mitra</p>	2023	2024	2025	2026	2027	<p>Peningkatan inovasi produk berbasis teknologi</p>
	<p>7 %</p>	<p>8 %</p>	<p>9 %</p>	<p>10 %</p>	<p>12 %</p>	<p>Penguatan lembaga inkubasi dan akselerasi <i>startup</i></p>
<p>2.3.2. Persentase luaran penelitian <i>flagship</i></p>	<p>5 %</p>	<p>6 %</p>	<p>7 %</p>	<p>8 %</p>	<p>10 %</p>	<p>Pengembangan riset-riset translasional meliputi <i>flagship</i> riset dan riset unggulan kompetitif</p>

Tujuan 3:

Melaksanakan pengabdian masyarakat yang berkualitas secara berkelanjutan dan komprehensif yang melibatkan alumni dan mitra strategis untuk mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat

Sasaran 3.1

Meningkatnya kebermanfaatan pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan di bidang kesehatan melalui aplikasi kewirausahaan berorientasi kemanusiaan

Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
3.1.1 Jumlah luaran pengabdian masyarakat yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (IKU 5)	1 Rasio Hasil PKM/ Jumlah Dosen	1 Rasio Hasil PKM/ Jumlah Dosen	1 Rasio Hasil PKM/ Jumlah Dosen	1 Rasio Hasil PKM/ Jumlah Dosen	1 Rasio Hasil PKM/ Jumlah Dosen	Pengembangan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat
3.1.2 Persentase luaran pembelajaran atau penelitian lintas disiplin yang terimplementasi sebagai pengabdian kepada masyarakat	5 %	10 %	15 %	20 %	25 %	Penguatan kontribusi Universitas terhadap perumusan solusi permasalahan bangsa

Sasaran 3.2

Meningkatnya kualitas pengabdian berbasis *multiple helix*

Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
3.2.1 Persentase luaran pengabdian berbasis <i>multiple helix</i>	4 %	8 %	12 %	16 %	20 %	Penguatan kemitraan dalam pengembangan pengabdian kepada masyarakat

Sasaran 3.3						
Meningkatnya partisipasi alumni dalam kegiatan kemitraan dan pengabdian kepada masyarakat						
Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
3.3.1 Persentase kontribusi alumni terhadap pengabdian masyarakat	7,4 %	14,8 %	22,2 %	29,6 %	37 %	Penguatan kontribusi alumni terhadap kegiatan kemitraan dan pengabdian masyarakat

Sasaran 3.4						
Meningkatnya kualitas pengembangan usaha						
Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
3.4.1 Jumlah <i>teaching and learning</i> industri, <i>human-sociopreneur</i>	5 Jumlah	5 Jumlah	5 Jumlah	5 Jumlah	5 Jumlah	Pengembangan <i>teaching and learning</i> industri, <i>human-sociopreneur</i> , dan penguatan unit SOBAT
3.4.2 Jumlah kerjasama <i>multihelix</i> untuk hilirisasi inovasi dan mobilisasi riset internasional	2 Jumlah	2 Jumlah	2 Jumlah	2 Jumlah	2 Jumlah	Penguatan kerjasama <i>multihelix</i> untuk hilirisasi inovasi dan mobilisasi riset
3.4.3 Jumlah dana abadi yang berasal dari kontribusi alumni dan penguatan unit SOBAT	96 Juta Rupiah	96 Juta Rupiah	96 Juta Rupiah	96 Juta Rupiah	96 Juta Rupiah	Penguatan kontribusi alumni terhadap dana abadi dan penguatan unit

Sasaran 3.5						
Meningkatnya kemitraan Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam Kerangka AHS						
Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
3.5.1 Jumlah kemitraan Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam Kerangka AHS	5 Jumlah	10 Jumlah	15 Jumlah	20 Jumlah	25 Jumlah	Pengembangan kemitraan Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam Kerangka AHS

Tujuan 4:

Menjamin terwujudnya tata kelola yang baik untuk meningkatkan kapasitas, kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan sivitas FK-KMK UGM melalui ekosistem pendukung yang dinamis, terintegrasi, dan berkelanjutan

Sasaran 4.1.**Meningkatnya kualitas SDM**

Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
4.1.1. Persentase dosen berkegiatan Tri Dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>), bekerja sebagai praktisi di industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir (IKU 3)	38 %	39 %	40 %	41 %	42 %	Peningkatan kualitas dosen
4.1.2. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (IKU 4)	86 %	87 %	88 %	88 %	90 %	Percepatan pertumbuhan dosen berkualifikasi S3 Pengembangan kompetensi dosen
4.1.3. Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	Percepatan Guru Besar yang relevan dengan bidang keilmuan
4.1.4. Indeks profesionalitas SDM	20 JP Tendik	20 JP Tendik	20 JP Tendik	20 JP Tendik	20 JP Tendik	Pengembangan kompetensi SDM FK-KMK

Sasaran 4.2
Meningkatnya tata kelola FK-KMK UGM

Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
4.2.1. Persentase nilai kinerja anggaran pelaksanaan DIPA dan Dana Masyarakat	78 %	80 %	80 %	85 %	90 %	Penguatan tata kelola GUG untuk optimalisasi penggunaan
4.2.2. Rata-rata predikat SAKIP UGM	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	Persiapan zona integritas FK-KMK

Sasaran 4.3
Terwujudnya *smart digital campus* yang terintegrasi

Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
4.3.1. Persentase <i>smart digital campus</i> yang terintegrasi	85 %	88 %	91 %	94 %	97 %	Penguatan infrastruktur digital yang mendukung konektivitas seluruh data yang dimiliki



Tujuan 5:

Mewujudkan atmosfer kampus yang sehat, aman, ramah lingkungan, berbudaya dan bertanggungjawab secara sosial

Sasaran 5.1.

Meningkatnya kualitas layanan dan lingkungan pembelajaran FK-KMK UGM yang sesuai dengan SHE dan HPU

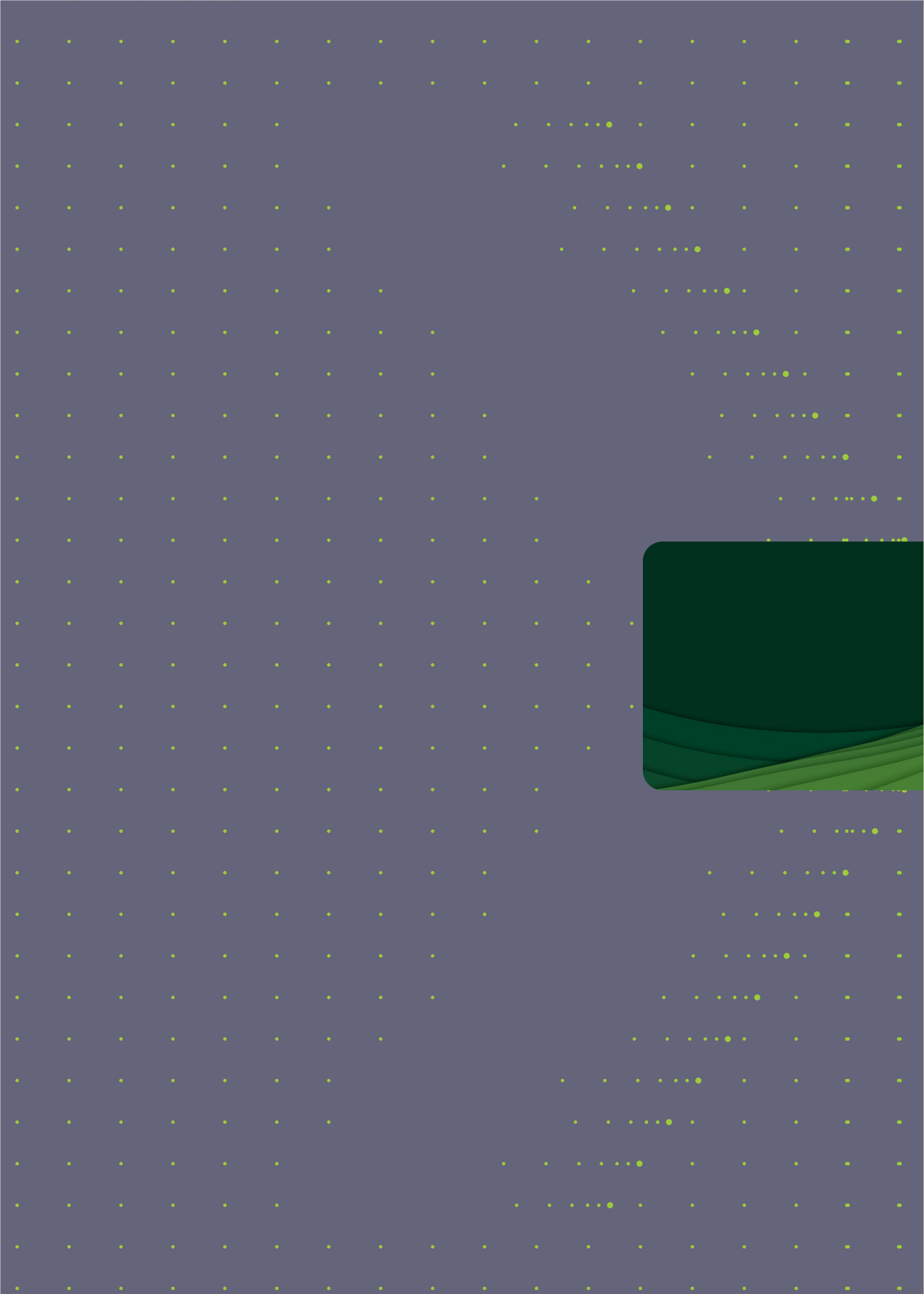
Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
5.1.1. Persentase ketersediaan sarana dan prasarana yang menunjang rasa aman	90 %	92 %	94 %	96 %	98 %	Penguatan fungsi <i>Health Promoting University</i> Pembentukan Satgas Kekerasan Penguatan <i>crisis center</i>
5.1.2. Persentase bangunan hijau yang dikelola	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	Penguatan pembanguann infrastruktur UGM yang berbasis <i>green environment</i>
5.1.3. Persentase fasilitas yang inklusif dan berbudaya	33 %	43 %	43 %	43 %	75 %	Penguatan pembangunan infrastruktur Fakultas yang Inklusif dan berbudaya

Sasaran 5.2.

Meningkatnya lingkungan pembelajaran yang berbudaya dan bertanggungjawab secara sosial

Indikator	Target					Program Kerja
	2023	2024	2025	2026	2027	
5.2.1. Persentase kegiatan sivitas akademika yang inklusif dan berbudaya	50 %	60 %	70 %	75 %	84 %	Penguatan produksi sivitas yang berbudaya sesuai dengan nilai-nilai ke-UGM-an
5.2.2. Indeks akuntabilitas sosial	4 Nilai	4 Nilai	4 Nilai	4 Nilai	4 Nilai	Penguatan akuntabilitas sosial sebagai tolok ukur keberhasilan FK-KMK







BAB V. Kaidah Pelaksanaan Dan Evaluasi



Rencana Strategis FK-KMK UGM 2023-2027 merupakan pedoman dalam penyusunan rencana operasional dan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) fakultas dan penetapan kebijakan mutu di lingkungan fakultas. Rencana operasional dan RKAT merupakan dasar dalam evaluasi kinerja fakultas. Proses evaluasi ini dilakukan secara berkala dengan melakukan monitoring capaian kinerja melalui *dashboard*.

Proses selanjutnya adalah penerjemahan renstra FK-KMK UGM 2023-2027 dalam renstra departemen, program studi dan pusat

kajian yang merupakan acuan penyusunan RKAT dan kontrak kinerja departemen, program studi dan pusat kajian.

Departemen, program studi dan pusat kajian terkait selanjutnya menyusun rencana aksi kluster untuk memfasilitasi pengembangan kegiatan lintas departemen, program studi dan pusat kajian dalam rangka pencapaian target kinerja. Implementasi rencana aksi kluster dilaporkan dalam Rapat Kerja Fakultas yang dilaksanakan setiap bulan.



☰ Program Studi yang direncanakan akan dibuka di FK-KMK UGM dalam 2023-2027



Program-program studi yang telah mendapatkan persetujuan Senat Fakultas:



01. Prodi Spesialis Bedah Plastik, Rekonstruksi dan Estetik



03. Prodi Subspesialis Dermato Venereologi



02. Prodi Spesialis Bedah Toraks, Kardiak dan Vaskuler



04. Prodi Magister Kebidanan



Program-program studi yang dalam proses persiapan pengajuan persetujuan Senat Fakultas:



01. Prodi Spesialis Pulmonologi dan Kedokteran Respirasi



02. Prodi Spesialis Kedokteran Fisik dan Rehabilitasi Medik



03. Prodi Magister Gizi



04. Prodi Spesialis Keperawatan Onkologi



05. Prodi Spesialis Keperawatan Maternitas dan Anak



06. Prodi Spesialis Onkologi Radiasi



07. Prodi Spesialis Andrologi



08. Prodi Spesialis Kedokteran Okupasi



TIM PERUMUS RENSTRA FK-KMK UGM 2023-2027

Dekan

Ketua Senat

Sekretaris Senat

Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

Wakil Dekan Bidang Keuangan, Aset dan Sumber Daya Manusia

Wakil Dekan Bidang Penelitian dan Pengembangan

Wakil Dekan Bidang Kerjasama, Alumni dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Asisten Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

Asisten Wakil Dekan Bidang Keuangan, Aset dan Sumber Daya Manusia

Asisten Wakil Dekan Bidang Penelitian dan Pengembangan

Asisten Wakil Dekan Bidang Kerjasama Alumni dan Pengabdian Kepada Masyarakat

dr. Ismail Setyopranoto, Sp.S(K) (Perwakilan Senat Fakultas)

dr. Agus Surono, PhD., M.Sc., Sp T.H.T.L(K) (Perwakilan Senat Fakultas)

Martina Sinta Kristanti, S.Kep., Ns. M.N., Ph.D

Dr. Mirza Hapsari Sakti Titis Penggalih, S.Gz., Dietisien., MPH

Dr.rer.nat. Risky Oktriani, S.Si., M. Biotech., M.Sc

dr. Muhammad Ary Zucha., Ph.D

drg.Elfi Rahmawati, MPH (Perwakilan RSUP Dr. Sardjito)

Kepala Kantor Administrasi

Kepala Seksi

KAGAMADOK