



RENCANA STRATEGIS DEPARTEMEN ILMU BEDAH FAKULTAS KEDOKTERAN KESEHATAN MASYARAKAT DAN KEPERAWATAN UNIVERSITAS GADJAH MADA 2018-2022

1

Departemen Bedah

Bab IV. Sasaran, Indikator, dan Program

Locally Rooted, Globally Respected www.ugm.ac.id

3

Tujuan 1: Menghasilkan lulusan yang mampu menjadi agen perubahan di bidang kedokteran bedah

Sasaran	Indikator	Target					Program
		2018	2019	2020	2021	2022	
Benchmarking pusat pendidikan dengan pusat pendidikan sejenis di ASEAN/ASIA/EROPA	Jumlah benchmarking oleh Departemen/Prodi ke pusat pendidikan di ASEAN/ASIA/EROPA	1	1	2	2	3	<ol style="list-style-type: none"> Pengiriman staf pendidik/peserta didik sebagai <i>observer</i> atau <i>fellow</i> di pusat pendidikan yang terkait (misalnya: NUH) Kunjungan balasan dari pusat pendidikan yang menjadi <i>benchmarking</i>

Locally Rooted, Globally Respected www.ugm.ac.id

5

Tujuan 2: Menghasilkan penelitian kedokteran dan kesehatan yang menjadi rujukan nasional dan internasional yang berwawasan lingkungan

Sasaran	Indikator	Target					Program
		2018	2019	2020	2021	2022	
Mengembangkan penelitian dan pendidikan lintas disiplin	4. Jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi	2	3	4	5	6	<ol style="list-style-type: none"> Insentif Publikasi Workshop Manuskrip Internasional Mewajibkan Manuskrip berasal dari Tesis PPDS
Meningkatkan riset dasar, translasional, dan klinis yang dapat digunakan sebagai pijakan untuk pelayanan maupun hilirisasi produk	2. Jumlah Hak Cipta yang dihasilkan	1	1	1	1	1	<ol style="list-style-type: none"> Sosialisasi Hak Cipta dan Paten oleh tim WD PP/tim ORP
Meningkatkan jumlah staf pendidik Dept. Bedah dari kementerian/teknik yang memperoleh NIDN/NIDK	Jumlah staf pendidik bedah memperoleh NIDN/NIDK	100%	100%	100%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> Pendataan ulang staf pendidik yang sudah/belum memiliki NIDN/NIDK Pengusulan ulang staf pendidik yang belum memiliki NIDN/NIDK Proaktif mengawal pengajuan NIDN atau NIDK ke fakultas/universitas.
Meningkatkan jumlah staf pendidik Dept. Bedah untuk memiliki jabatan akademik setingkat lektor/lektor kepala	Jumlah staf pendidik bedah dengan jabatan akademik setingkat lektor/lektor kepala	2	4	6	8	10	<ol style="list-style-type: none"> Pendataan ulang jabatan akademik semua staf pendidik Bedah Sosialisasi jenjang jabatan akademik oleh tim WD SDM/tim SDM FKMK Penghitungan kum staf Workshop penulisan manuskrip Internasional mandiri/embedded dengan program FK Fasilitasi staf untuk melanjutkan ke jenjang pendidikan S3.

Locally Rooted, Globally Respected www.ugm.ac.id

7

Tujuan 4: Meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan sivitas akademika dan sivitas hospitalia

Sasaran	Indikator	Target					Program
		2018	2019	2020	2021	2022	
Meningkatkan jumlah staf dengan spesialis konsultan dalam waktu 5 tahun setelah kelulusan	Jumlah staf dengan kualifikasi konsultan	50	70	80	90	100%	<ol style="list-style-type: none"> Proses "mentoring" dari staf senior ke junior Peningkatan partisipasi staf junior dalam berbagai kegiatan akademik, pelayanan maupun penelitian sub-spesialistik
Meningkatkan jumlah staf dengan pendidikan S3	Jumlah staf dengan jenjang pendidikan S3	30	50	50	60	75%	Peningkatan jumlah penelitian payung/multidisiplin dengan tingkat kebaruan tinggi yang dapat digunakan untuk pendidikan S3
Mengembangkan Laboratorium Simulasi Endolaparoskopi	Laboratorium Simulasi Endolaparoskopi	10	15	30	50	100	<ol style="list-style-type: none"> Pengajuan proposal ke RS/FK Persiapan ruangan dan pengadaan alat simulasi.

Locally Rooted, Globally Respected www.ugm.ac.id

9

Tujuan 4: Meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan sivitas akademika dan sivitas hospitalia

Sasaran	Indikator	Target					Program
		2018	2019	2020	2021	2022	
Meningkatkan jumlah Guru Besar bagi staf pendidik bedah yang sudah mendapat gelar Doktor	Jumlah guru besar Dept Bedah	1	1	1	1	1	<ol style="list-style-type: none"> Pendataan ulang staf pendidik Bedah yang sudah bergelar doktor, Sosialisasi promosi Guru Besar oleh tim WD AKS/tim SDM FKMK Workshop penulisan manuskrip Internasional mandiri/embedded dengan program FK Pengajuan berkes promosi Guru Besar Penghitungan masa pensiun staf
Pengembangan Lab. Keterampilan <i>Micro (vascular) Surgery</i>	Adanya Lab. Keterampilan <i>Micro (vascular) Surgery</i>	10	20%	40	60	100	Persiapan ruangan dan pengadaan alat keterampilan.

Locally Rooted, Globally Respected www.ugm.ac.id

10

Tujuan 1: Menghasilkan lulusan yang mampu menjadi agen perubahan di bidang kedokteran bedah

Sasaran	Indikator	Target					Program
		2018	2019	2020	2021	2022	
Mengembangkan dan inovasi "incoming elective programme" untuk mahasiswa asing	Jumlah mahasiswa asing <i>incoming elective</i>	5	8	12	17	23	<ol style="list-style-type: none"> Inovasi program elektif di masing-masing divisi, Membuat leaflet terpadu mengenai program elektif bedah, Mempromosikan program tersebut di tingkat fakultas via program Internasionalisasi maupun pada pertemuan internasional.
Akreditasi pada Semua PDS di bawah Dept. Bedah	Jumlah IPDS sudah menjalani akreditasi Lamptkes	90%	100%	-	-	-	<ol style="list-style-type: none"> Pendampingan akreditasi dari tim akreditasi fakultas, dibantu dengan Ka. Dept. Bedah. Sharing pengalaman akreditasi dari IPDS yang sudah lolos Lamptkes, Sharing info mengenai penilaian dari staf pendidik Bedah yang menjadi asesor Lamptkes

Locally Rooted, Globally Respected www.ugm.ac.id

Tujuan 2: Menghasilkan penelitian kedokteran bedah yang menjadi rujukan nasional dan internasional yang berwawasan lingkungan

Sasaran	Indikator	Target					Program
		2018	2019	2020	2021	2022	
Mengembangkan penelitian dan pendidikan lintas disiplin	1. Jumlah hasil (output) penelitian berupa prototipe dengan TRL 6 (prototype RnD), 7 (prototype industry); dengan potensi Hak Cipta milik UGM						<ol style="list-style-type: none"> Sosialisasi TRL 6/7 oleh WD PP/tim ORP FKMK Presentasi prototipe TRL 6/7 oleh Peneliti
	2. Jumlah makalah hasil penelitian dalam proceeding konferensi terindeks	2	3	4	5	6	<ol style="list-style-type: none"> Insentif Publikasi Workshop Manuskrip Internasional Mewajibkan Manuskrip berasal dari Tesis PPDS
	3. Jumlah Publikasi pada Jurnal Internasional bereputasi.	5	6	7	8	10	<ol style="list-style-type: none"> Insentif Publikasi Workshop Manuskrip Internasional Mewajibkan Manuskrip berasal dari Tesis PPDS

Locally Rooted, Globally Respected www.ugm.ac.id

Tujuan 3: Mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan melalui pengabdian masyarakat

Sasaran	Indikator	Target					Program
		2018	2019	2020	2021	2022	
Meningkatkan kerjasama dengan berbagai pihak untuk program pengabdian kepada golongan masyarakat yang terdampak terhadap akses pelayanan bedah baik dalam bentuk promosi, prevensi maupun terapi	Jumlah kerjasama dengan berbagai pihak yang ada.	3	3	4	5	5	<ol style="list-style-type: none"> Mempertahankan kerja sama dengan pihak-pihak yang sudah bekerja sama sebelumnya, Menambah jumlah kerjasama dengan pihak lain.

Locally Rooted, Globally Respected www.ugm.ac.id

Tujuan 4: Meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan sivitas akademika dan sivitas hospitalia

Sasaran	Indikator	Target					Program
		2018	2019	2020	2021	2022	
Meningkatkan kontribusi staf pendidik bedah di tingkat nasional dan internasional	1. Jumlah staf pendidik yang menjadi pembicara di pertemuan nasional dan internasional	4	6	8	10	12	<ol style="list-style-type: none"> Mengirimkan artikel tulisan pada pertemuan ilmiah nasional dan internasional, Pemanfaatan anggaran fakultas maupun universitas untuk menjadi pembicara di acara ilmiah, Meningkatkan kualifikasi staf pendidik menjadi konsultan atau subspesialis sesuai bidangnya,
	2. Jumlah staf pendidik yang menjadi instruktur di dalam ilmu bidang masing-masing	3	5	7	9	10	<ol style="list-style-type: none"> Meningkatkan kualifikasi staf pendidik menjadi konsultan atau subspesialis sesuai bidangnya, Mengikuti TOT sesuai bidang keilmuan, Mengikuti fellow di tingkat nasional maupun internasional, Kaderisasi instruktur senior kepada staf pendidik junior

Locally Rooted, Globally Respected www.ugm.ac.id

Tujuan 4: Meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan sivitas akademika dan sivitas hospitalia

Sasaran	Indikator	Target					Program
		2018	2019	2020	2021	2022	
Meningkatkan jumlah staf dengan spesialis konsultan dalam waktu 5 tahun setelah kelulusan	Jumlah staf dengan kualifikasi konsultan	50	70	80	90	100%	<ol style="list-style-type: none"> Proses "mentoring" dari staf senior ke junior Peningkatan partisipasi staf junior dalam berbagai kegiatan akademik, pelayanan maupun penelitian sub-spesialistik
Meningkatkan jumlah staf dengan pendidikan S3	Jumlah staf dengan jenjang pendidikan S3	30	50	50	60	75%	Peningkatan jumlah penelitian payung/multidisiplin dengan tingkat kebaruan tinggi yang dapat digunakan untuk pendidikan S3
Mengembangkan Lab. Keterampilan <i>Micro (vascular) Surgery</i>	Adanya Lab. Keterampilan <i>Micro (vascular) Surgery</i>	10	20%	40	60	100	Persiapan ruangan dan pengadaan alat keterampilan.

Locally Rooted, Globally Respected www.ugm.ac.id