

Rencana Strategis

Prodi Magister Keperawatan

Nilai2 Dasar

- Pancasila
- Integritas
- Inovatif & Unggul
- Kolaboratif

Visi Departemen

“Menjadi Program Studi **Magister Keperawatan** yang berstandar internasional, inovatif, unggul, serta senantiasa mengabdikan pada kepentingan bangsa dan kemanusiaan dijiwai nilai-nilai budaya bangsa berdasarkan Pancasila”

Misi Departemen

“Meningkatkan status kesehatan masyarakat melalui pendidikan, penelitian, pengabdian, dan pelayanan **Keperawatan** yang unggul serta **mengedepankan kearifan lokal, etika, profesionalisme** dengan berlandaskan pada keilmuan berbasis bukti yang terintegrasi dalam *Academic Health System*”

Tujuan Departemen

- Menghasilkan lulusan yang mampu menjadi agen perubahan di bidang kesehatan & KepMnghasilkan penelitian yang menjadi rujukan nasional & internasional yang berwawasan lingkungan
- Mendorong kemandirian & kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan melalui pengabdian masyarakat
- Meningkatkan kesehatan & kesejahteraan sivitas akademika & sivitas hospitalia
- Mengoptimalkan kerjasama bertaraf nasional, regional, dan internasional
- Mewujudkan tata kelola yang berkeadilan, transparan, partisipatif, akuntabel, dan terintegrasi

Komitmen Departemen

- Menerapkan keilmuan berbasis bukti dalam pengambilan keputusan ilmiah dan manajerial dalam ranah Keperawatan Medikal Bedah
- Menciptakan *health promoting institution* di departemen
- Meningkatkan manajemen yang inovatif, berintegritas, transparan, akuntabel, kredibel, efisien dan adil
- Membangun kemitraan yang saling menguntungkan dengan pemangku kepentingan & institusi
- Mengutamakan prinsip etika & profesionalisme sivitas akademika & hospitalia yang dilandasi jiwa kepemimpinan serta semangat kolaborasi multiprofesi.
- Melakukan adaptasi dan perbaikan mutu berkelanjutan dalam Tridharma.
- Kontribusi dalam menjawab permasalahan kesehatan di tingkat nasional dan internasional pada keperawatan medikal bedah
- Memanfaatkan sistem TI & komunikasi secara optimal untuk mendukung Tridharma
- Mengembangkan pendidikan pasca sarjana dan spesialisasi keperawatan pada keilmuan medikal bedah

2018-2022



Milestones : S2 M.Kep

- Mensukseskan *health promoting campus* di Magister Keperawatan
- Pengembangan Bahan ajar/teknologi pendidikan KMB
- *Personalized education* berbasis IT & *smart classrooms*
- Pengembangan & pengelolaan *Communities of Practices* terintegrasi
- Pengembangan Unit *social-entrepreneurshi*
- Pelayanankesehatan unggulan dikembangkan berbasis riset
- Menjalinkan kemitraan strategis sebagai *platform* pengembangan dan hilirisasi produk riset
- Berkontribusi dalam pengembangan Museum Terpadu FKKMK
- Peluasan desa binaan dengan pendanaan di luar Damaskus
- Berkontribusi dalam program INA-Health TV
- Pengabdian masyarakat berbasis riset unggulan

S

- Fasilitas Program Studi (PS) yang ditunjang oleh fasilitas Fakultas Kedokteran beserta PS dan departemen lain mencukupi untuk pengembangan PS
- Sumber daya manusia Fakultas Kedokteran/staf karyawan mencukupi untuk mendukung PS
- Banyaknya SDM Keperawatan yang sudah dan sedang melanjutkan studi S3 baik di dalam maupun luar negeri
- Sinergi SDM di Fakultas Kedokteran telah berkembang
- Network dengan berbagai macam institusi dalam dan luar negeri luas dan dinamis di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
- Hasil Audit Mutu Akademik Internal baik
- Hasil akreditasi dari LAMPTKes B
- Hasil audit keuangan adalah wajar tanpa pengecualian
- Adanya Rumah Sakit Akademik UGM

W

- Rasio dosen : mahasiswa belum ideal
- Rasio dosen : staf tendik belum ideal
- Dosen yang memiliki jabatan fungsional minimal Lektor kepala atau guru besar masih sangat kurang
- Jumlah minat yang tersedia di PS belum dapat memenuhi kebutuhan eksternal untuk memenuhi tenaga magister keperawatan diluar minat keperawatan anak, maternitas, dan medikal bedah.
- Biaya operasional PS sebagian besar masih bersumber dari dana masyarakat
- Fasilitas sharing resources dengan PS S1 keperawatan belum memadai untuk melaksanakan kegiatan belajar mengajar di PS S1 dan S2 .

O

- Surat penugasan dari Dirjen DIKTI pada UGM untuk membuka program magister keperawatan
- HDI Indonesia yang masih rendah di ASEAN
- UU No. 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
- Banyaknya pengajar di / S1 keperawatan masih memiliki latar belakang S1
- Banyaknya institusi pendidikan keperawatan di Indonesia
- Animo calon mahasiswa yang besar
- Relevansi program dengan kebutuhan riil SDM magister keperawatan di lapangan
- Otonomi daerah yang membutuhkan SDM keperawatan yang berkualitas
- Kebutuhan SDM nasional meningkat
- Meningkatnya permasalahan pendidikan dan pelayanan keperawatan yang kompleks
- Kebutuhan network & sinergi antar elemen-masyarakat meningkat secara signifikan

T

- Banyaknya masyarakat Indonesia yang berobat ke luar negeri
- Banyaknya peluang belajar di luar negeri
- Munculnya PS sejenis pada PTN maupun PTS di Indonesia
- Akan terjadi kekurangan dosen jika terjadi peningkatan jumlah mahasiswa secara signifikan dan terus menerus
- Kualitas calon mahasiswa magister di UGM masih sedikit yang dapat memenuhi persyaratan yang ditetapkan oleh UGM

Kebijakan Strategis Prodi

Strategi Optimalisasi Kekuatan

- Meningkatkan koordinasi & sinergi Program Studi (PS) dengan PS /Departemen
- Membuat mapping SDM dosen dan tendik untuk mendukung kegiatan belajar mengajar
- Mengoptimalkan kontribusi staf dosen yang telah menyelesaikan studi lanjut untuk terlibat dalam kegiatan-kegiatan di PS
- Meningkatkan jumlah & aktivitas kerjasama yang sinergis
- Mengoptimalkan penggunaan sistem informasi di berbagai bidang untuk mencapai kinerja PS yang lebih baik.
- Meningkatkan kinerja dan prestasi PS agar dapat mencapai Hasil Audit Mutu Akademik Internal yang lebih baik.
- Meningkatkan hasil akreditasi LAMPTKes dari B menjadi A
- Meningkatkan kinerja keuangan
- Mengoptimalkan kolaborasi dan koordinasi dengan Rumah Sakit Akademik UGM

Strategi Menangkap Peluang

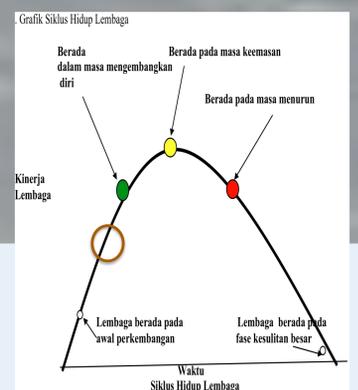
- Meningkatkan animo calon mahasiswa melalui kegiatan promosi ke berbagai institusi potensial, baik di dalam maupun luar negeri
- Membuka peluang kerjasama dengan institusi pemerintah dan swasta untuk penerimaan mahasiswa jalur kerjasama
- Membuka program joint degree dengan institusi LN
- Mengirimkan dan menerima program pertukaran mahasiswa dan staf
- Meningkatkan kegiatan research collaboration
- Mengembangkan kurikulum magister dan spesialis
- Menjalinkan kerjasama dengan berbagai instansi user dalam dan luar negeri untuk membuka peluang kerja bagi lulusan yang belum memiliki ikatan kerja

Strategi untuk Mengatasi Kelemahan

- Meningkatkan rasio dosen : mahasiswa melalui rekrutmen staf baru
- Meningkatkan rasio dosen : staf tendik melalui optimalisasi tupoksi
- Memfasilitasi pengurusan kenaikan jabatan fungsional dosen
- Mencari peluang sumber pendanaan lain untuk mendukung biaya operasional departemen
- Menganalisis kemungkinan pembukaan minat baru
- Meningkatkan koordinasi pengajardalam proses belajar mengajar
- Meningkatkan koordinasi dengan pengajar dari dalam maupun luar UGM untuk meningkatkan kelancaran perkuliahan
- Meningkatkan koordinasi untuk penggunaan fasilitas sharing resources di tingkat fakultas

Strategi Antisipasi Ancaman

- Mengevaluasi dan meningkatkan kualitas lulusan
- Memberikan kesempatan kepada staf untuk pendidikan lanjut baik di dalam maupun di luar negeri
- Mengembangkan program-program unggulan agar dapat leading di bidang pendidikan magister/spesialis keperawatan baik di tingkat lokal, nasional, atau regional.
- Menganalisis beban kerja dan kebutuhan jumlah serta kualifikasi tenaga dosen
- Membuat kelas persiapan bagi calon mahasiswa agar dapat memenuhi persyaratan yang ditetapkan oleh UGM



Posisi Prodi Magister Kep (lingkaran)

