



Bab 2 - Analisis Situasi

- **Kondisi Internal**
 - Kekuatan
 - Kelemahan
- **Kondisi Eksternal**
 - Peluang
 - Ancaman

KONDISI INTERNAL: KEKUATAN

1. Sistem pengelolaan fungsional dan operasional Departemen Radiologi FK UGM sudah berjalan sesuai dengan SOP disertai proses penjaminan mutu, pemberian umpan balik, dan evaluasi tindak lanjut.
2. Departemen Radiologi memiliki sejumlah prestasi di tingkat nasional maupun internasional, oleh peserta didik maupun staf pendidik
3. Terdapat sistem perekrutan staf yang terencana untuk menjaga keberlangsungan departemen melalui jalur Kemenristekdikti maupun Kemenkes
4. Memiliki kurikulum nasional yang terstandar disertai trend-setter di bidang Women Imaging, Radiologi Intervensi, dan Molecular Imaging
5. Memiliki fasilitas penunjang pendidikan yang cukup lengkap disertai pemanfaatan sistem informasi yang memadai
6. Peningkatan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang bersifat promotif dan preventif dengan melibatkan berbagai instansi, salah satunya dengan menerima permintaan untuk mengisi acara kesehatan, seminar, talkshow di televisi

KONDISI INTERNAL: KELEMAHAN

1. Jumlah anggota divisi yang terbatas menyebabkan beban kerja SDM dan tuntutan Tri Dharma yang tinggi
2. Sistem administrasi dan keuangan yang belum dapat dilaksanakan secara efisien dalam menunjang Tri Dharma
3. Terbatasnya jumlah SDM dengan kualifikasi pendidikan maksimal (guru besar dan S3)
4. Kapasitas dan motivasi tenaga pendidik masih belum maksimal
5. Sistem asesmen belum dilaksanakan secara konsisten dan terorganisir
6. Beberapa sarana dan prasarana departemen masih belum lengkap, terutama untuk laboratorium keterampilan
7. Belum memiliki road-map penelitian departemen dan kurangnya motivasi penelitian yang menunjang tujuan departemen sebagai trend-setter disertai kolaborasi inter-profesional, lintas departemen, dan lintas fakultas
8. Pengabdian yang dilakukan masih terbatas dan belum dapat memberdayakan masyarakat

KONDISI EKSTERNAL: PELUANG

- Finansial :**
1. Subsidi pemerintah yang menurun dan pembatasan besaran SPP
 2. Sumber dana dari alumni dan organisasi internasional masih belum dapat dimanfaatkan secara optimal
- Non-Finansial :**
1. Penambahan institusi keilmuan radiologi di perguruan tinggi lain
 2. Kemajuan teknologi yang sangat cepat dan membutuhkan SDM yang unggul dan inovatif
 3. Meningkatnya tuntutan masyarakat akan bidang keilmuan radiologi yang mumpuni dan dikelola dengan sistem manajemen yang baik
 4. Tuntutan persyaratan akreditasi internasional yang tinggi

KONDISI INTERNAL: KEKUATAN

- Finansial :**
1. Kebijakan pemerintah yang menambah anggaran untuk pelayanan kesehatan, pengembangan pendidikan, serta penelitian
 2. Peningkatan dana yang berasal dari kerjasama dengan pemerintah maupun pihak swasta untuk peningkatan kualitas pendidikan dan penelitian
- Non-Finansial :**
1. Perkembangan teknologi yang turut mendorong perkembangan ilmu radiologi
 2. Kebutuhan akan lulusan di bidang radiologi masih tinggi
 3. Memiliki alumni yang tersebar di berbagai wilayah Indonesia dan memiliki kedudukan penting
 4. Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana dengan membuka peluang kerja sama (KSO) dalam pengadaan
 5. Peningkatan tawaran kerja sama penelitian lintas-departemen, lintas-fakultas, maupun lintas-institusi

Kebijakan strategis bidang Pendidikan → melakukan program pertukaran pelajar internasional untuk PPDS

Kebijakan strategis bidang Penelitian → mendorong penelitian kolaboratif multi-disipliner

Kebijakan strategis bidang Kerjasama → membentuk forum diskusi pengguna lulusan dan penyedia peralatan radiologi untuk menghasilkan kerjasama di bidang Pendidikan, penelitian, maupun pengabdian

Kebijakan strategis bidang Pengabdian dan Pelayanan Masy → membentuk suatu desa binaan dengan pengabdian yang berkelanjutan; pelayanan berbasis patient-safety

Bab 3 - Kebijakan Strategis

- **Brainstorming strategi-strategi berbasis analisis SWOT**
 - Bagaimana mengoptimalkan kekuatan-kekuatan kita?
 - Bagaimana mengatasi kelemahan-kelemahan kita?
 - Bagaimana mengantisipasi ancaman-ancaman?
 - Bagaimana menangkap peluang-peluang dengan baik?
- **Perumusan Kebijakan Strategis**

BAGAIMANA MENGOPTIMALKAN KEKUATAN-KEKUATAN KITA?

Strength	Optimalisasi
Sistem pengelolaan fungsional dan operasional Departemen Radiologi FK UGM sudah berjalan sesuai dengan SOP disertai proses penjaminan mutu, pemberian umpan balik, dan evaluasi tindak lanjut.	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluasi dan pembaruan SOP apabila diperlukan • Proses penjaminan mutu yang teratur • Tindakan terhadap umpan balik yang terukur
Departemen Radiologi memiliki sejumlah prestasi di tingkat nasional maupun internasional, oleh peserta didik maupun staf pendidik	<ul style="list-style-type: none"> • Pemberian reward kepada yang bersangkutan • Motivasi kepada yang lain untuk turut serta • Distribusi informasi kegiatan ilmiah nasional/internasional
Terdapat sistem perekrutan staf yang terencana untuk menjaga keberlangsungan departemen melalui jalur Kemenristekdikti maupun Kemenkes	<ul style="list-style-type: none"> • Mapping SDM untuk setiap divisi • Sistem perekrutan yang adil dan terbuka • Proses pembinaan staf yang berkesinambungan
Memiliki kurikulum nasional yang terstandar disertai trend-setter di bidang Women Imaging, Radiologi Intervensi, dan Molecular Imaging	<ul style="list-style-type: none"> • Benchmarking terhadap kurikulum internasional • Evaluasi kurikulum sesuai kebutuhan pengguna lulusan
Memiliki fasilitas penunjang pendidikan yang cukup lengkap disertai pemanfaatan sistem informasi yang memadai	<ul style="list-style-type: none"> • Merawat fasilitas yang telah tersedia • Melakukan pendataan fasilitas yang dibutuhkan untuk mengikuti kebutuhan pengguna lulusan
Peningkatan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang bersifat promotif dan preventif dengan melibatkan berbagai instansi, salah satunya dengan menerima permintaan untuk mengisi acara kesehatan, seminar, talkshow di televisi	<ul style="list-style-type: none"> • Secara rutin menganggarkan dan melakukan kegiatan pelayanan kesehatan dan pengabdian masyarakat • Pro-aktif dalam diseminasi informasi yang berkaitan dengan radiologi kepada masyarakat

BAGAIMANA MENGATASI KELEMAHAN-KELEMAHAN KITA?

Weakness	Mengatasi
Jumlah anggota divisi yang terbatas menyebabkan beban kerja SDM dan tuntutan Tri Dharma yang tinggi	<ul style="list-style-type: none"> • Proses rekrutmen staf yang terencana sesuai kebutuhan divisi dan perkembangan keilmuan
Sistem administrasi dan keuangan yang belum dapat dilaksanakan secara efisien dalam menunjang Tri Dharma	<ul style="list-style-type: none"> • Perapihan sistem administrasi dan keuangan • Pelatihan tenaga kependidikan yang berkesinambungan
Terbatasnya jumlah SDM dengan kualifikasi pendidikan maksimal (guru besar dan S3)	<ul style="list-style-type: none"> • Proses peningkatan kualifikasi Pendidikan SDM departemen yang terencana
Kapasitas dan motivasi tenaga pendidik masih belum maksimal	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan capacity building dan peningkatan motivasi dengan berbagai kegiatan organisasional • Melakukan penilaian kinerja secara objektif dengan sistem informasi terpadu
Sistem asesmen belum dilaksanakan secara konsisten dan terorganisir	<ul style="list-style-type: none"> • Memasukkan proses asesmen secara teratur dalam komponen stase
Beberapa sarana dan prasarana departemen masih belum lengkap, terutama untuk laboratorium keterampilan	<ul style="list-style-type: none"> • Menganggarkan dan mengadakan sarana dan prasarana sesuai kebutuhan peserta didik dan sesuai perkembangan keilmuan
Belum memiliki road-map penelitian departemen dan kurangnya motivasi penelitian yang menunjang tujuan departemen sebagai trend-setter disertai kolaborasi inter-profesional, lintas departemen, dan lintas fakultas	<ul style="list-style-type: none"> • Menyusun road-map penelitian departemen dengan bidang-bidang unggulan yang jelas • Peningkatan pelatihan teknik-teknik penelitian di bidang radiologi
Pengabdian yang dilakukan masih terbatas dan belum dapat memberdayakan masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> • Teratur mengadakan pelayanan kesehatan dan pengabdian masyarakat serta membuat proyek desa binaan departemen

BAGAIMANA MENGATASI ANCAMAN-ANCAMAN ?

Ancaman (Finansial)	Antisipasi
Subsidi pemerintah yang menurun dan pembatasan besaran SPP	<ul style="list-style-type: none"> • Mencari sumber pendanaan di luar SPP dan dana fakultas
Sumber dana dari alumni dan organisasi internasional masih belum dapat dimanfaatkan secara optimal	<ul style="list-style-type: none"> • Mengaktifkan kegiatan temu alumni dan temu pengguna lulusan • Perencanaan kegiatan Pendidikan dan penelitian yang menggunakan sumber dana eksternal
Ancaman (Non-Finansial)	Antisipasi
Penambahan institusi keilmuan radiologi di perguruan tinggi lain	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan benchmarking dengan institusi keilmuan radiologi lain dan evaluasi diri sendiri untuk menentukan strategi yang tepat
Kemajuan teknologi yang sangat cepat dan membutuhkan SDM yang unggul dan inovatif	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan kapasitas dan kualitas SDM dengan pelatihan berkesinambungan dan mengakomodir kebutuhan aktualisasi bidang keilmuan
Meningkatnya tuntutan masyarakat akan bidang keilmuan radiologi yang mumpuni dan dikelola dengan sistem manajemen yang baik	<ul style="list-style-type: none"> • Memiliki akreditasi berstandar nasional/internasional • Menggunakan sistem tata kelola yang transparan dan akuntabel
Tuntutan persyaratan akreditasi internasional yang tinggi	<ul style="list-style-type: none"> • Menyiapkan seluruh sivitas akademika dan hospitalia agar sesuai dengan standar akreditasi internasional

BAGAIMANA MENANGKAP PELUANG PELUANG YANG BAIK ?

Peluang (Finansial)	Strategi
Kebijakan pemerintah yang menambah anggaran untuk pelayanan kesehatan, pengembangan pendidikan, serta penelitian	<ul style="list-style-type: none"> • Perencanaan bidang Pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat yang tepat sehingga tingkat serapan dana baik
Peningkatan dana yang berasal dari kerjasama dengan pemerintah maupun pihak swasta untuk peningkatan kualitas pendidikan dan penelitian	<ul style="list-style-type: none"> • Perencanaan bidang Pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat yang tepat sehingga tingkat serapan dana baik
Peluang (Non-Finansial)	Strategi
Perkembangan teknologi yang turut mendorong perkembangan ilmu radiologi	<ul style="list-style-type: none"> • Menyiapkan SDM agar memiliki pengetahuan dan kemampuan teknologi radiologi yang sesuai perkembangan jaman
Kebutuhan akan lulusan di bidang radiologi masih tinggi	<ul style="list-style-type: none"> • Memetakan daerah-daerah prioritas penerimaan peserta didik • Melakukan komunikasi aktif dengan pengguna lulusan agar kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan
Peluang (Non-Finansial)	Strategi
Memiliki alumni yang tersebar di berbagai wilayah Indonesia dan memiliki kedudukan penting	<ul style="list-style-type: none"> • Aktif melakukan temu alumni untuk berbagi informasi dunia kerja dan perkembangan ilmu radiologi
Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana dengan membuka peluang kerja sama (KSO) dalam pengadaan	<ul style="list-style-type: none"> • Pemetaan kebutuhan sarana dan prasarana untuk menunjang Pendidikan, penelitian, pelayanan kesehatan dan pengabdian masyarakat
Peningkatan tawaran kerja sama penelitian lintas-departemen, lintas-fakultas, maupun lintas-institusi	<ul style="list-style-type: none"> • Motivasi peserta didik dan staf pendidik agar aktif melakukan penelitian kolaboratif • Pembentukan Radiology Research Office (RRO) sebagai pusat administrasi penelitian di departemen

PERUMUSAN KEBIJAKAN STRATEGIS

- Dalam usaha melakukan misi dan mencapai visi, Departemen Radiologi memiliki kebijakan strategis di bidang Pendidikan, Penelitian, Kerjasama, Pengabdian dan Pelayanan pada Masyarakat
- Kebijakan strategis ini didukung dengan kebijakan SDM, infrastruktur dan ketatausahaan, dan keuangan yang baik
- Kebijakan strategis ini akan diikuti dengan Program Kerja Tahunan yang menjadi dasar penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT)