

# Rencana Strategis

## Departemen Kep. Medikal Bedah



### Nilai2 Dasar

- Pancasila
- Integritas
- Inovatif & Unggul
- Kolaboratif

### Visi Departemen

"Menjadi Departemen **Keperawatan Medikal Bedah** yang berstandar internasional, inovatif, unggul, serta senantiasa mengabdikan pada kepentingan bangsa dan kemanusiaan dijiwai nilai-nilai budaya bangsa berdasarkan Pancasila"

### Misi Departemen

"Meningkatkan status kesehatan masyarakat melalui pendidikan, penelitian, pengabdian, dan pelayanan **Keperawatan Medikal Bedah** yang unggul serta **mengedepankan kearifan lokal, etika, profesionalisme** dengan berlandaskan pada keilmuan berbasis bukti yang terintegrasi dalam *Academic Health System*"

### Tujuan Departemen

- Menghasilkan lulusan yang mampu menjadi agen perubahan di bidang kesehatan & Kep. Medikal Bedah
- Menghasilkan penelitian yang menjadi rujukan nasional & internasional yang berwawasan lingkungan
- Mendorong kemandirian & kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan melalui pengabdian masyarakat
- Meningkatkan kesehatan & kesejahteraan sivitas akademika & sivitas hospitalia
- Mengoptimalkan kerjasama bertaraf nasional, regional, dan internasional
- Mewujudkan tata kelola yang berkeadilan, transparan, partisipatif, akuntabel, dan terintegrasi

### Komitmen Departemen

- Menerapkan keilmuan berbasis bukti dalam pengambilan keputusan ilmiah dan manajerial dalam ranah Keperawatan Medikal Bedah
- Menciptakan *health promoting institution* di departemen
- Meningkatkan manajemen yang inovatif, berintegritas, transparan, akuntabel, kredibel, efisien dan adil
- Membangun kemitraan yang saling menguntungkan dengan pemangku kepentingan & institusi
- Mengutamakan prinsip etika & profesionalisme sivitas akademika & hospitalia yang dilandasi jiwa kepemimpinan serta semangat kolaborasi multiprofesi.
- Melakukan adaptasi dan perbaikan mutu berkelanjutan dalam Tridharma.
- Kontribusi dalam menjawab permasalahan kesehatan di tingkat nasional dan internasional pada keperawatan medikal bedah
- Memanfaatkan sistem TI & komunikasi secara optimal untuk mendukung Tridharma
- Mengembangkan pendidikan pasca sarjana dan spesialisasi keperawatan pada keilmuan medikal bedah



### Milestones 2018-2022: KMB

- Mensukseskan *health promoting campus* di lingkungan KMB
- Pengembangan Bahan ajar/teknologi pendidikan KMB
- *Personalized education* berbasis IT & *smart classrooms*
- Pengembangan & pengelolaan *Communities of Practices* terintegrasi
- Pengembangan Unit *social-entrepreneurship* di bidang KMB
- Pelayanan kesehatan unggulan dikembangkan berbasis riset
- Menjalani Kemitraan strategis sebagai *platform* pengembangan dan hilirisasi produk riset KMB
- Berkontribusi dalam pengembangan Museum Terpadu FKMK
- Perluasan desa binaan dengan pendanaan di luar Damas
- Berkontribusi dalam program INA-Health TV
- Pengabdian masyarakat berbasis riset unggulan KMB

# S

- Visi misi tujuan, sasaran dilengkapi dokumen pendukung
- Adanya komitmen bersama
- Komitmen pengembangan & peningkatan mutu
- Tata aturan kelembagaan, pendidikan & budaya akademik yang jelas
- Otonomi dalam pengelolaan
- SDM pada usia produktif
- Adanya anggaran untuk Tridharma
- Dukungan sarpras untuk pembelajaran
- Layanan admin berbasis komputer
- Kerjasama dengan institusi lain
- Dukungan TI
- Kebijakan pengembangan SI terintegrasi
- Kebijakan *resource sharing*
- Riset kolaborasi dengan departemen lain
- Staf terlibat aktif di organisasi keilmuan & profesi tingkat nasional & internasional

# W

- Belum ada spesialis, jumlah Doktor <50%
- Belum ada guru besar
- Belum ada staf dengan jabfung lektor kepala
- Minimnya staf yang meraih *grant*, hibah pendidikan, penelitian & pengabdian masyarakat dari sumber eksternal PT
- Minimnya hilirisasi penelitian & aplikasi pengabmas
- Implementasi pembelajaran belum sesuai jadwal
- Belum optimalnya koordinasi internal departemen
- Belum optimalnya keterlibatan departemen dalam program AHS

# O

### Peluang Non-Finansial:

- Tingginya peluang kerjasama
- Terbukanya kesempatan peningkatan kualifikasi & kompetensi staf beasiswa
- Adanya otonomi & peninjauan ulang kurikulum
- Dukungan kebijakan praktek mandiri keperawatan
- Adanya kolegium KMB, onkologi & kardiovaskuler
- Adanya kebijakan universitas terkait pengembangan spesialis
- Meningkatnya kesadaran masyarakat akan peran perawat
- Tingginya dukungan eksternal

### Peluang Finansial:

- Banyaknya *grant*, kegiatan & pelatihan untuk peningkatan *soft skill* & pengetahuan
- Banyaknya tawaran kerjasama dari berbagai
- Adanya kebutuhan perawat akan pelatihan<sup>2</sup> di bidang kmb

# T

### Peluang Non-Finansial:

- Tingginya kompetisi dengan institusi lain yang memiliki visi/misi unggulan serta program spesialis
- Perkembangan teknologi & informasi yang cepat
- Institusi pendidikan keperawatan yang bervariasi dan belum adanya kejelasan *job description* di area kerja
- Belum optimalnya keseragaman pemahaman dari pengambil kebijakan di Indonesia tentang kompetensi, peran & fungsi dari perawat profesional dalam pembangunan nasional

## Kebijakan Strategis Departemen

### Strategi Optimalisasi Kekuatan

- Melakukan sosialisasi visi, misi, tujuan dan sasaran departemen kepada seluruh staf
- Meningkatkan koordinasi dan sinergi dengan departemen & prodi lain untuk menunjang aktifitas Tridharma
- Membuat mapping SDM untuk mendukung kegiatan belajar mengajar dan pengembangan departemen
- Mengoptimalkan kontribusi staf yang telah menyelesaikan studi lanjut untuk terlibat aktif
- Meningkatkan aktivitas kerjasama dengan berbagai institusi di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
- Mengoptimalkan penggunaan sistem informasi di berbagai bidang
- Meningkatkan kinerja keuangan
- Mengoptimalkan kolaborasi dan koordinasi dengan RS yang tergabung dengan AHS

### Strategi Menangkap Peluang

- Meningkatkan kerjasama dengan institusi dalam & luar negeri untuk pelaksanaan Tridharma PT
- Mengirimkan dan menerima program pertukaran mahasiswa dan staf
- Meningkatkan kegiatan pengabmas dan *research collaboration* multidisiplin keilmuan
- Meningkatkan publikasi penelitian
- Mengembangkan divisi dan program spesialis
- Mendorong staf untuk melakukan praktek keperawatan mandiri
- Mengembangkan & melaksanakan pelatihan serta workshop yang dapat membantu meningkatkan kompetensi perawat di bidang medikal bedah

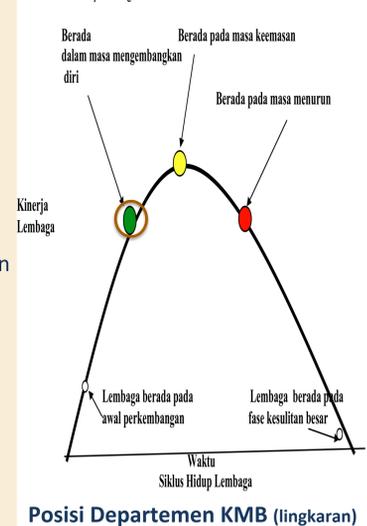
### Strategi untuk Mengatasi Kelemahan

- Meningkatkan rasio dosen : mahasiswa melalui rekrutmen staf baru
- Meningkatkan rasio dosen : staf tendik melalui optimalisasi tupoksi
- Memfasilitasi pengurusan kenaikan jabatan fungsional dosen
- Mencari peluang sumber pendanaan lain untuk mendukung biaya operasional departemen
- Meningkatkan koordinasi untuk *sharing resources* di tingkat fakultas
- Meningkatkan koordinasi dengan pengajar untuk kelancaran proses belajar mengajar
- Menjalankan *road map* penelitian dan mendorong hilirisasi hasil penelitian dan aplikasi nyata
- Memfasilitasi keterlibatan staf departemen dalam program AHS

### Strategi Antisipasi Ancaman

- Melakukan evaluasi dan peningkatan kualitas SDM
- Memberikan kesempatan kepada staf untuk pendidikan formal dan informal baik di dalam maupun di luar negeri
- Mengembangkan program-program unggulan agar menjadi *leader* di bidang keperawatan medikal bedah

Grafik Siklus Hidup Lembaga



Posisi Departemen KMB (lingkaran)

