

Departemen Keperawatan Anak dan Maternitas

Kebijakan Umum



- COMMITMENT**
- Menerapkan keilmuan berbasis bukti
 - Menyelenggarakan pendidikan spesialisasi keperawatan
 - Melakukan adaptasi dan perbaikan mutu berkelanjutan dalam Tri Darma PT
 - Memberikan kontribusi dalam menjawab berbagai permasalahan kesehatan
 - Membangun kemitraan yang saling menguntungkan dengan wahana pendidikan, pemangku kepentingan, dan institusi lain
 - Memanfaatkan sistem teknologi informasi dan komunikasi untuk mendukung Tri Darma PT
 - Mengutamakan prinsip etika dan profesionalisme sivitas akademika dan hospitalia
 - Menciptakan *health promoting institution*
 - Meningkatkan manajemen yang inovatif, berintegritas, transparan, akuntabel, kredibel, efisien dan adil.

- Strategy**
- Menghasilkan lulusan yang mampu menjadi agen perubahan, berbudi luhur, unggul, cerdas, kreatif, terampil di bidang keperawatan dan bertanggung jawab
 - Menghasilkan penelitian keperawatan dan kesehatan dalam bidang kesehatan anak dan maternitas untuk menjadi rujukan yang berwawasan lingkungan
 - Mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan melalui pengabmas di bidang Keperawatan Anak dan Maternitas
 - Meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan sivitas akademika dan hospitalia bekerjasama dengan fakultas dan departemen terkait
 - Mengoptimalkan pelaksanaan aktivitas kerjasama dengan lembaga pendidikan, penelitian, dan pelayanan keperawatan berskala nasional, regional, dan internasional
 - Mewujudkan tata kelola yang berkeadilan, transparan, partisipatif, akuntabel, dan terintegrasi guna menunjang efektifitas dan efisiensi pemanfaatan sumberdaya di unit kerja Departemen Keperawatan Anak dan Maternitas

- goals**
- Dharma Pendidikan:**
 - Bahan ajar/teknologi pendidikan di bidang Keperawatan Anak dan Maternitas
 - Personalized education* berbasis IT didukung pengembangan *smart classrooms*
 - Dharma Penelitian:**
 - Road map penelitian di bidang keperawatan dan kesehatan yang berbasis kearifan lokal dan memenuhi standar internasional
 - Penelitian lintas disiplin dan lintas sektor di tingkat nasional maupun internasional didukung dengan dana di luar Dana Masyarakat
 - Publikasi serta HAKI di bidang keperawatan dan kesehatan
 - Kemitraan strategis sebagai platform pengembangan dan hilirisasi produk riset
 - Dharma Pengabdian Masyarakat:**
 - Pengabdian masyarakat berbasis riset unggulan dan perluasan desa-desa binaan didukung pendanaan di luar Dana Masyarakat
 - Pelayanan-pelayanan kesehatan unggulan dikembangkan berbasis riset seperti Penanganan Anemia pada Ibu Hamil, kesehatan reproduksi remaja, kesehatan pada kondisi disaster, perawatan paliatif dengan menggunakan model keperawatan Maternitas
 - Communities of Practices* dikembangkan dan dikelola oleh departemen secara terintegrasi
 - Dharma Pendukung:**
 - Departemen Keperawatan yang sehat (*health promoting campus*)
 - Unit *social-entrepeneurship* berkembang dengan optimalisasi *training centre* melalui kegiatan pelatihan-pelatihan bagi tenaga kesehatan, kader untuk meningkatkan kemampuan perawatan komprehensif anak sehat, sakit dan anak dengan kebutuhan khusus
 - Berkontribusi dalam pengembangan museum terpadu FKMKM
 - Tri Dharma perguruan tinggi yang terintegrasi dengan *Academic Health System*

Analisis Situasi

<ol style="list-style-type: none"> Reputasi UGM dan orientasi kerakyatan Komitmen untuk mewujudkan visi, misi, tujuan, dan sasaran Dosen dalam rentang usia produktif untuk melakukan Tri Darma PT Unit pendukung e.g. jaminan mutu, komite etik Keunggulan kualitas pembelajaran dan pengelolaan organisasi (dibuktikan dengan pengakuan akreditasi yang tinggi) Kerjasama yang kuat dengan institusi pemerintah dan swasta Jejaring yang kuat dengan RS Sistem layanan terintegrasi berbasis IT dan <i>resource sharing</i> Kolaborasi interprofessional dalam kegiatan Tri Darma PT 	<p>S STRENGTHS</p> <p>W WEAKNESSES</p>	<ol style="list-style-type: none"> Beban kerja tinggi Terbatasnya jumlah dan keahlian SDM di bidang spesialis keperawatan Masih kurangnya jumlah dosen yang meraih <i>grant</i> dan hibah Belum ada guru besar di bidang Keperawatan Anak dan Maternitas Staf S3 masih terbatas (50%) Hasil penelitian belum dihilirisasi dan diaplikasikan dalam pengabmas Desa Binaan belum dikembangkan Belum optimalnya sarana dan prasarana pembelajaran Komunikasi dan koordinasi internal belum optimal Belum optimalnya keterlibatan staf dalam program AHS Sistim administrasi kurang fleksibel, kurang efisien dan belum terintegrasi Terbatasnya jumlah dan bimbingan PKM yang mendapatkan prestasi di tingkat nasional dan internasional
<ol style="list-style-type: none"> Pengembangan AHS dan RS jejaring Tingginya peluang kerjasama untuk kegiatan Tri Darma PT Peningkatan kebutuhan SDM keperawatan di dalam & luar negeri Peningkatan sumber pendanaan penelitian Peningkatan skema beasiswa S2 dan S3 bagi staf departemen Peningkatan sumber pendanaan <i>students</i> and <i>staff mobility</i> Peningkatan <i>grant</i> untuk pendidikan nonformal Peningkatan peluang publikasi Pengembangan divisi/sub-divisi departemen Keperawatan Anak dan Maternitas (<i>Obstetric Nursing, Gynecological Nursing, Fertility Nursing, Child Health Nursing</i> dan <i>Child Mental Health & Pediatric Rehabilitation Nursing</i>) Pengembangan <i>training centre</i> Dukungan kebijakan praktek mandiri keperawatan Pengakuan eksternal dari institusi keperawatan lain 	<p>O OPPORTUNITIES</p> <p>T THREATS</p>	<ol style="list-style-type: none"> Peningkatan jumlah maupun kualitas institusi pesaing dalam negeri Tingginya standar kualitas untuk memenuhi kebutuhan perawat Tuntutan persyaratan akreditasi Belum adanya pemahaman yang sama dari para pengambil kebijakan di Indonesia tentang kompetensi, peran dan fungsi dari perawat profesional Potensi bencana alam Kompetisi yang ketat dalam mendapatkan subsidi pemerintah untuk pengembangan akademik

Indikator Keemasan Departemen Keperawatan Anak dan Maternitas

- Guru besar minimal 1 tiap divisi
- 80% staff per departemen bergelar doktor dan lektor kepala
- Lulusan spesialis 1 tiap divisi
- Tendik memiliki kompetensi, pendidikan dan pelatihan sesuai kebutuhan
- Jumlah beban SKS terpenuhi dan merata
- Setiap dosen mampu mempublikasikan minimal 1 artikel per tahun di skala internasional
- Setiap staf melaksanakan minimal 1 pengabmas per tahun

Departemen Keperawatan Anak dan Maternitas pada masa mengembangkan diri

Academic Health System → integrasi pendidikan dan RS

Kebijakan Strategi

Bagaimana mengoptimalkan kekuatan-kekuatan kita?

- Proaktif mengikuti peluang kerjasama UGM
- Pemanfaatan fasilitas lingkungan UGM
- Pemberian kesempatan dan dukungan penuh bagi staf untuk mengikuti pendidikan formal dan informal
- Peningkatan kesempatan mendapatkan *grant* dan hibah dari dalam dan luar negeri untuk melakukan Tri Darma PT
- Penyelenggaraan workshop untuk sosialisasi pembaharuan program institusi, sekaligus menerima masukan (*langsung/tracer study*)
- Peningkatan kerjasama dengan institusi pemerintah & swasta
- Peningkatan kerjasama untuk membuka peluang kerja bagi lulusan
- Peningkatan kegiatan karya ilmiah dan publikasi hasil penelitian
- Penguatan komitmen untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran
- Peningkatan keterlibatan departemen dalam unit pendukung
- Peningkatan jejaring yang kuat dengan RS
- Peningkatan koordinasi dalam mengimplementasikan kebijakan sistem layanan terintegrasi berbasis IT dan *resources sharing*
- Peningkatan aktivitas kolaborasi interprofessional
- Pengembangan kegiatan yang dapat menjadi *revenue center* bagi institusi

Bagaimana menangkap peluang-peluang dengan baik?

- Peningkatkan partisipasi staf keperawatan dalam AHS
- Pengembangan program baru (seperti spesialisasi keperawatan) untuk pemenuhan kebutuhan SDM keperawatan
- Peningkatan peran penjaminan mutu terutama dalam pengelolaan kelembagaan
- Peningkatan mutu staf departemen pada setiap divisi/sub-divisi Departemen Keperawatan Anak dan Maternitas (*Obstetric Nursing, Gynecological Nursing, Fertility Nursing, Child Health Nursing, dan Child Mental Health & Pediatric Rehabilitation Nursing*)
- Pengembangan model praktek keperawatan mandiri di bidang Keperawatan Anak dan Maternitas
- Memfasilitasi program *technical assistance (professorship)* dalam pengembangan kurikulum pendidikan keperawatan

Bagaimana mengatasi kelemahan-kelemahan kita?

- Peninjauan dan penyesuaian beban kerja staf dalam kegiatan Tri Darma PT
- Memfasilitasi staf untuk mengajukan beasiswa pendidikan lanjut
- Memfasilitasi staf untuk memproses pengajuan kenaikan jabatan dan guru besar di bidang Keperawatan Anak dan Maternitas
- Perkuat kerja tim tenaga dosen dan tenaga kependidikan
- Pemberian kesempatan kepada staf untuk meningkatkan kompetensi yang sesuai dengan tupoksinya
- Peningkatan keterlibatan masyarakat dan institusi terkait dalam pengabdian masyarakat
- Peningkatan keterlibatan staf dalam program AHS
- Peningkatan koordinasi sistem administrasi di lingkungan unit kerja, FKMKM dan UGM

Bagaimana mengantisipasi ancaman-ancaman?

- Peningkatan mutu lulusan dengan keunggulan sesuai dengan permintaan *stakeholder* dalam dan luar negeri
- Pengembangan *character building* bagi seluruh sivitas
- Peningkatan kegiatan yang bersifat inovasi institusi, baik dalam bentuk kegiatan kemahasiswaan maupun kegiatan keunggulan program pendidikan sebagai daya tarik institusi
- Pemberian *reward* tambahan terhadap penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif
- Peningkatan program kegiatan *maternal and child health in disaster*
- Peningkatan harmonisasi dengan para pengambil kebijakan dan keputusan di Indonesia tentang kompetensi, peran dan fungsi dari perawat profesional dalam pembangunan nasional



Sasaran, Indikator, dan Program

Departemen Keperawatan Anak dan Maternitas

Tujuan 1. Pendidikan yang berkualitas untuk menghasilkan lulusan yang berbudi, unggul, cerdas, kreatif, terampil, dan sadar akan tanggungjawabnya terhadap nusa dan bangsa

Sasaran	Indikator	Target						Program
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Mengembangkan pendidikan lintas disiplin	Jumlah mata kuliah lintas disiplin yang berfokus pada keilmuan anak dan maternitas	0	0	1	1	1	1	Mengembangkan mata kuliah lintas disiplin yang terkait keperawatan anak dan maternitas
	Persentase sarana dan prasarana kegiatan riset yang mampu mengakomodasi riset lintas disiplin	10%	20%	30%	40%	45%	50%	Mengembangkan sarana dan prasarana pendukung pendidikan ners dan magister keperawatan lintas disiplin
	Jumlah mahasiswa bimbingan yang meraih prestasi di tingkat nasional dan internasional	11	6	4	7	8	9	Mengikutsertakan tim mahasiswa lintas disiplin pada berbagai lomba nasional dan internasional
Menjadikan pendidikan pascasarjana sebagai tulang punggung Tri Dharma	Jumlah publikasi bersama mahasiswa pasca sarjana	9	16	16	16	17	18	Meningkatkan kuantitas dan kualitas mahasiswa pascasarjana
Meningkatkan jiwa inovasi dan kewirausahaan sosial	Jumlah mahasiswa bimbingan PKM	6	9	10	11	13	12	Membantu mahasiswa berkesempatan melakukan wirausaha start-up bisnis
Mengembangkan sistem penerimaan SDM yang profesional	Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan pemanfaatan TIK untuk pembelajaran	3	7	8	9	8	9	Memetakan kebutuhan SDM dosen Departemen Keperawatan Anak dan Maternitas
	Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan metode pembelajaran	12	7	8	9	7	9	

Tujuan 2. Produk penelitian sebagai rujukan nasional yang berwawasan lingkungan dan memberi solusi permasalahan masyarakat, bangsa, dan negara yang berbasis pada nilai-nilai keunggulan lokal

Sasaran	Indikator	Target						Program
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Mengembangkan penelitian dan pendidikan lintas disiplin	Jumlah hasil penelitian keperawatan dan kesehatan berupa prototype	2	4	5	4	6	5	Menghasilkan produk penelitian dalam bidang keperawatan dan kesehatan sebagai rujukan nasional yang berwawasan lingkungan dan memberi solusi permasalahan masyarakat, bangsa, dan negara yang berbasis pada nilai-nilai keunggulan lokal
	Jumlah makalah hasil penelitian di bidang keperawatan dan kesehatan dalam proceeding konferensi terindeks	0	10	9	11	9	11	
	Jumlah publikasi di bidang keperawatan dan kesehatan pada jurnal internasional terindeks	7	11	12	13	13	13	
	Jumlah publikasi di bidang keperawatan dan kesehatan pada jurnal nasional terakreditasi	2	8	9	9	9	9	
	Jumlah book chapter bidang keperawatan dan kesehatan yang diterbitkan oleh penerbit internasional	1	1	1	2	2	5	
	Jumlah Hak Cipta yang dihasilkan	0	1	3	3	4	5	
Memacu inovasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermanfaat bagi kepentingan bangsa, negara, dan kemanusiaan berbasis kearifan budaya	Jumlah kekayaan intelektual yang dihasilkan	0	1	3	3	4	4	Mengembangkan program-program inovasi yang berfokus pada keperawatan anak dan maternitas di Departemen Keperawatan Anak dan Maternitas
	Memiliki penelitian terkait isu-isu strategis nasional dan internasional	0	2	3	3	3	5	Mengembangkan penelitian dan publikasi penelitian yang terkait dengan isu-isu strategis nasional dan internasional
	Memiliki publikasi hasil penelitian terkait isu strategis nasional dan internasional pada jurnal internasional terindeks	0	1	1	1	2	5	

Tujuan 3. Pengabdian kepada masyarakat berbasis keilmuan yang mampu mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan

Sasaran	Indikator	Target						Program
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Menjadikan kampus sebagai wahana penerapan IPTEKS bagi masyarakat	Jumlah pusat unggulan IPTEKS yang terkait masyarakat	0	1	1	1	1	1	Mengembangkan dan menerapkan IPTEKS tepat guna di lingkungan kampus UGM pada masyarakat

Tujuan 4. Bidang Pendukung yang terdiri atas Sumber Daya Manusia, Infrastruktur Fisik dan Lingkungan, Organisasi dan Tata Kelola, Keuangan, Sistem Informasi, dan Kerja sama: Tata kelola yang berkeadilan, transparan, partisipatif, akuntabel, dan terintegrasi antar bidang untuk menunjang efektivitas dan efisiensi pemanfaatan sumber daya

Sasaran	Indikator	Target						Program
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Memperkuat budaya melayani dan kinerja unggul	Jumlah SDM yang memiliki kompetensi di bidang masing-masing (administrasi, keuangan, akademik dan kepegawaian)	4	1	1	0	0	0	Peningkatan kapasitas SDM di bidang masing-masing (administrasi, keuangan, akademik dan kepegawaian)
Menjadikan kampus yang mendukung wahana penerapan inovasi IPTEKS lintas disiplin	Persentase peningkatan pengadaan di awal periode tahun anggaran	0	10%	10%	15%	15%	20%	Mewujudkan sistem pengadaan yang efektif dan efisien
	Jumlah staf yang mengikuti sertifikasi pengadaan barang	1	0	0	1	2	2	
Mengembangkan sistem penerimaan SDM yang profesional	Tersedia dokumen pemetaan SDM dosen yang komprehensif berdasarkan konsep pengembangan keilmuan	1	1	1	1	1	1	Mengembangkan sistem pengelolaan SDM yang menekankan pada sistem penerimaan SDM yang profesional
	Tersedia dokumen pemetaan SDM tendik berbasis fungsi	1	1	1	1	1	1	
	Jumlah dosen yang diterima sesuai pemetaan SDM	1	1	1	1	1	1	
	Jumlah tendik yang diterima sesuai pemetaan SDM	0	0	0	0	0	0	
	Jumlah dosen Berkualifikasi S3	1	1	2	2	3	4	
Memperkuat budaya melayani dan kinerja unggul	Jumlah dosen Lektor Kepala/Guru besar	0	3	1	1	2	2	Pengembangan kompetensi SDM sesuai kebutuhan strategis universitas dan unit kerja
	Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan /meningkat karir dan kompetensinya	14	17	15	16	15	16	
	Jumlah tendik yang mengikuti pelatihan /meningkat karir dan kompetensinya	2	2	2	2	2	2	
	Jumlah tendik yang memiliki sertifikasi keahlian /meningkat kompetensi karirnya	2	2	2	2	2	2	
Mengintegrasikan sistem informasi dan pangkalan data yang handal untuk mendukung penyelenggaraan tridharma	Jumlah jenis data yang terintegrasi dengan pangkalan data	40%	60%	60%	60%	60%	60%	Optimalisasi dan digitalisasi sistem pendukung Tri Darma Perguruan Tinggi
	Jumlah proses administrasi yang diimplementasikan dalam sistem informasi	20%	50%	60%	80%	80%	85%	Pengelolaan administrasi secara online dan terintegrasi
Mengarahkan kerja sama untuk akselerasi pengembangan dan inovasi ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan.	Jumlah kerjasama penelitian yang terealisasi, baik dalam negeri maupun luar negeri dalam rangka joint-research	1	3	4	4	3	7	Menjalinkan kerjasama joint research dengan para peneliti dari perguruan tinggi dalam negeri dan luar negeri.
	Jumlah produk hasil penelitian yang dimanfaatkan oleh pengguna	2	4	4	3	3	5	Melakukan hilirisasi hasil penelitian menjadi produk-produk yang siap diproduksi secara komersial.
Mengembangkan pendanaan alternatif termasuk dana abadi.	Jumlah kenaikan dana hibah dan bantuan (rupiah dan %) dari sumber dana kreatif	10%	10%	10%	10%	10%	10%	Mengembangkan kerjasama jangka pendek dan panjang dengan sumberdana pendanaan alternatif termasuk dana abadi
Mengembangkan kemitraan strategis dengan alumni untuk meningkatkan produktivitas Tri Darma.	Jumlah wilayah yang mendapat pendampingan pengabdian kepada masyarakat bekerjasama dengan Kagama	27	19	16	16	16	16	Pengembangan kerjasama pengabdian kepada masyarakat dengan mitra dan alumni
	Jumlah mitra terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat	2	4	4	4	4	4	

