



DEPARTEMEN PERKESLING (PERILAKU KESEHATAN, LINGKUNGAN DAN KEDOKTERAN SOSIAL)

Bab II. Analisis Situasi

INTERNAL

KEKUATAN

- Kekompakan yang tinggi antar SDM
- Iklim demokrasi dan sopan santun
- Fasilitas ruangan relatif mencukupi
- Keuangan mencukupi
- Memiliki 1 profesor, 3 dosen doktor dan 2 dosen master
- Sistem remunerasi baru tendik dan dosen

KELEMAHAN

- Kurangnya SDM dosen kesehatan lingkungan dan K3
- Tidak meratanya keterampilan staf tendik dan asisten dosen
- Kurangnya kesejahteraan staf tendik dan asisten dosen
- Kurang diperhitungkan di kancah nasional
- Sulitnya menurunkan keuangan dan SPJ
- Banyak penelitian belum terpublikasi
- Keilmuan banyak dibutuhkan Departemen lain dan Non UGM

EXTERNAL

PELUANG

- Berada dalam lingkungan IKM yang kreatif, inovatif
- Dosen Kesling dan K3 dari departemen lain, PPLH
- Keilmuan departemen banyak dibutuhkan
- Pengembangan keilmuan yang terbuka dalam bidang
 - *Digital Health promotion*
 - *Wellbeing health promotion university*
 - *Sustainable Development Goals*
 - *Occupational health in hospital and working space*
 - *Social Medicine*

ANCAMAN

Banyaknya prodi yang menyelenggarakan pendidikan pascasarjana perilaku dan promosi kesehatan, kesehatan lingkungan dan K3 sebagai pesaing

Bab III. Kebijakan Strategis

MENGOPTIMALKAN KEKUATAN

- Bekerja sama dengan Departemen lain di IKM, klinis sosial, dan keperawatan masyarakat
- Mengembangkan *social science in medicine*
- Berupaya meningkatkan peringkat dengan cara:
 - *Guest lecture*
 - *Benchmark*
 - *Joint research dengan well known institution*
- Akreditasi *postgraduate study*

MENGATASI KELEMAHAN

- Kesepakatan nilai-nilai pengembangan departemen bersama semua dosen
- Pelatihan tendik, asdos dan dosen sesuai kebutuhan
- Self evaluation* dan buat kesepakatan, penempelan slogan penyemangat kerja
- Mutasi tendik dengan ketrampilan yang tak dibutuhkan dengan meminta tendik dengan ketrampilan keuangan
- Penjadualan bersama (*leaving for writing*)
- Membentuk *Student Support Unit*
- Evaluasi ulang kurikulum agar efisiensi mendidik
- Delegasi tugas administratif dosen ke staf tendik

MENANGKAP PELUANG

- Mengembangkan smart HP
- Mengembangkan Health Promoting University
- Rekrutmen SDM di bidang kesling dan K3
- Meminta FK untuk memformalkan second appointment dalam perhitungan *cum*
- Memanfaatkan laboratorium terpadu, HDSS, InaHealth TV untuk memperluas pemanfaatan keilmuan
- Pengembangan penelitian payung

MENGANTISIPASI ANCAMAN

- Diversifikasi kompetensi digital lulusan
- Akreditasi internasional
- Mengembangkan pelatihan bekerja sama dengan CHBP

PERUMUSAN KEBIJAKAN STRATEGIS