



PUSAT KEDOKTERAN TROPIS

Bab II. Analisis Situasi

Kondisi internal

- Kekuatan
- Kelemahan

Kondisi eksternal

- Peluang
- Ancaman

Kondisi internal: Kekuatan

Human Resources

- Staf Peneliti dari berbagai disiplin: IKM, IKA, IPD, Parasitologi, Mikrobiologi, Farmakologi, Kedokteran Hewan
- Staf Pendukung Penelitian dan Pelatihan: Manajer Penelitian, Manajer Pelatihan, Manajer Operasional, Admin, Koordinator Divisi, IT dan Publikasi, Pengadaan, Sekretaris, Keuangan

Centre of excellence for Health Research and Training

- **Research Roadmap 2017-2021**
- **Jejaring yang luas (Internasional dan Nasional)**
 - Internasional : Monash Univ, Kirby Institute UNSW, LSHTM, ITM, WHO
 - Maldives, WHO SEARO, EU, UNICEF, CHAI, USAID, Menzies Univ
 - Nasional: Kemenkes RI, Dinkes DIY, Univ Udayana, KNCV, INDOHUN, Yayasan Tahija, ICE EBM
- Sebagai **WHO TDR Regional Training Centre** for Health Research in South East Asia Region : GCP, GCLP, IR, GHRP sejak 2010
 - Satelit Asia: IPH India dan BPKHIS Nepal
 - Satelit Lokal: UNS, Unpad

Financial and Management System

- Manual Manajemen dan SOP direvisi berkala
- Standard Keuangan PKT direvisi berkala
- Sistem Keuangan terintegrasi: SIMKEU, SIMPEL, SIRENCANG
- Laporan Tahunan PKT (Kegiatan dan Keuangan)
- Audit melalui UGM: Kantor Audit Internal UGM dan Audit Eksternal oleh Konsultan/Funding

Kondisi eksternal: Ancaman

Competitive Proposal

Pembiayaan di PKT sifatnya Swadana

Kurangnya SDM (Peneliti fulltime dan Admin)

Kondisi internal: Kelemahan

Human Resources

- Jenjang karir Peneliti belum ada di UGM
- Peneliti di bidang social science dan behavioral science masih belum banyak terlibat
- Beban kerja Dosen Peneliti (pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat)
- Keterbatasan staf Peneliti fulltime berpendidikan S3
- Turn over SDM tinggi terutama Asisten Peneliti dan Admin

Research and Training Area

- Penelitian Dosen belum tentu dikelola Pusat Kajian karena Departemennya juga memiliki unit research sendiri.
- Bank Poposal masih belum banyak, Pengembangan Proposal masih bersifat dadakan
- Research Capacity Building (mentoring) masih lemah: Academic Writing skills, Manuscript Writing, Project Management
- Sistem MONEV kegiatan Divisi Penelitian dan Pelatihan belum berkala
- Penghargaan Penelitian di Pusat Kajian masih minim
- Publikasi masih lemah

Financial and Management System

- Waktu dibutuhkan untuk Proses Perjanjian Kerjasama, Proses Komite Etik, Perijinan
- Kompleksitas syarat administrasi untuk Submit Proposal ke Donor
- Dana yang dikelola Pusat Kajian fluktuatif
- SBU FK UGM kadang tidak dapat mengakomodasi kebutuhan Pusat Kajian
- Waktu yang dibutuhkan untuk Pencairan Dana hingga waktu yang diberikan untuk LPJ di FK UGM tidak sesuai dengan ritme kebutuhan Pusat Kajian

Kondisi eksternal: Peluang

Donor Funding: Call for Proposal

- Informasi berkala mengenai Call for Proposal
- Pemetaan SDM Peneliti yg ada di PKT
- Pelibatan mahasiswa S2/S3 dalam pengembangan proposal
- Mengembangkan kerjadadaaaaaaasama penelitian dengan institusi dalam jejaring PKT
- Mengembangkan proposal penelitian dengan Pusat Kajian lain yang terkait

Regional Training Center

- Pengembangan Pelatihan-pelatihan terkait penelitian Kesehatan
- Pengembangan Kerjasama Pelatihan dengan Universitas di Indonesia untuk pelatihan
- Pengembangan Kerjasama Pelatihan dengan Institusi di luar negeri

Data Management Unit

- PKT sebagai research center sangat membutuhkan Data Management Unit
- Pengembangannya secara internal dapat bersama dengan Pusat Kajian lain di FK UGM
- Peluang pengembangan penelitian yang berkualitas

Bab III. Kebijakan Strategis

- **Brainstorming strategi-strategi berbasis analisis SWOT**
 - Bagaimana mengoptimalkan kekuatan-kekuatan kita?
 - Bagaimana mengatasi kelemahan-kelemahan kita?
 - Bagaimana mengantisipasi ancaman-ancaman?
 - Bagaimana menangkap peluang-peluang dengan baik?
- **Perumusan Kebijakan Strategis**

Bagaimana mengoptimalkan kekuatan-kekuatan kita?

- Memperkuat sistem manajemen dengan "put the right man in the right place" melalui sistem rekrutmen yang jelas, pre-dan in-service training, supportive supervision dan evaluasi kinerja secara berkala
- Memperkuat penegakan aturan manajemen secara lebih tegas untuk meningkatkan kredibilitas
- Meningkatkan keterlibatan peneliti lintas departemen dalam penelitian-penelitian di PKT melalui mailing list informasi penelitian, website, keaktifan dalam rapat kerja di fakultas, publikasi hasil penelitian dan pendekatan personal
- Memperkuat jejaring nasional dan internasional yang telah terbentuk
- Membangun sistem quality control dalam pelaksanaan penelitian dan pelatihan sesuai dengan prinsip integritas, aturan dan kebijakan UGM serta donor
- Menciptakan jejaring baru melalui publikasi portfolio, diseminasi hasil penelitian dan keikutsertaan dalam asosiasi profesi

Bagaimana mengatasi kelemahan-kelemahan kita?

- Untuk menutup kesenjangan SDM penelitian, dilakukan rekrutmen asisten peneliti dan peneliti yang dapat bekerja full-time
- Menciptakan sistem pay-for-performance incentive system untuk rekrutmen dan retainment peneliti
- Menggiatkan kerjasama penelitian antara Departemen, Prodi dan pusat kajian dengan pembagian peran yang jelas
- Menciptakan sistem reward and punishment untuk penelitian yang tidak dipublikasi/dipublikasi
- Meningkatkan partisipasi dalam kegiatan-kegiatan capacity building
- Advokasi ke FK dan UGM untuk sistem keuangan yang bisa mengakomodasi kebutuhan pusat

Bagaimana mengantisipasi ancaman-ancaman?

- Meningkatkan sumber pemasukan dari pelatihan-pelatihan dan konsultasi supaya dapat meningkatkan jumlah SDM full-time
- Meningkatkan kapasitas penulisan grant proposal yang kompetitif
- Menciptakan iklim ilmiah di PKT
- Diseminasi portofolio dan publikasi

Bagaimana menangkap peluang-peluang dengan baik?

- Menciptakan sistem scheduling/reminder call for proposal secara otomatis
- Memperkuat peranan dan koordinasi divisi dengan pemilihan ketua divisi yang proaktif dan dapat full-time (jika memungkinkan)
- Meningkatkan kerjasama dengan Prodi, Departemen serta institusi lain untuk mengatasi keterbatasan SDM

